



**BASES DE LA CONVOCATORIA CAS N° 004-2024**

# **MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE CHORRILLOS**



**BASES DE LA CONVOCATORIA CAS N° 004-2024  
PARA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS -  
CAS**

**I. GENERALIDADES**

**1.1. Entidad convocante:**

Nombre: Municipalidad Distrital de Chorrillos  
RUC: 20131368152

**1.2. Objeto de la convocatoria**

Contratar bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, Decreto Legislativo N°1057, por necesidad transitoria o plazo determinado, los siguientes puestos:

➤ **Subgerencia de Serenazgo:**

- Trece (13) SERENO MOTORIZADO
- Veintiséis (26) SERENO A PIE



**II. BASE LEGAL**

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Ley N° 31297, Ley del Servicio de Serenazgo Municipal y su reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 009-2022-IN.
- Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Distrital de Chorrillos (ROF) aprobado con Ordenanza Municipal N° 423-2021/MCH
- Ley N° 31953, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024.
- Ley N° 30794, Ley que establece como requisito para establecer servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
- Ley N° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles.
- Ley N° 29973, Ley de la Persona con Discapacidad; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 002-2014-MIMP.
- Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado por el Decreto Legislativo N° 1377; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 008-20019-JUS.
- Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la autoridad nacional del servicio civil, rectora del sistema administrativo de gestión de recursos humanos
- Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su reglamento aprobado con Decreto Supremo N°075-2008-PCM.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N°31131, Ley que establece Disposiciones para erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°107-2011-SERVIR/PE y modificatorias.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE, que formaliza el acuerdo de Consejo Directivo mediante el cual se aprobaron los “Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público”



- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva de SERVIR N° 000132-2022-SERVIR-PE, a través del cual se aprueba como opinión vinculante, relativa a la identificación de los contratos CAS indeterminados y determinados a partir de la sentencia del Tribunal Constitucional (Pleno. Sentencia 979/2021) y el Auto 2 – Aclaración del Tribunal Constitucional, recaídos en el expediente N° 00013-2021-PI/TC; el Informe Técnico N° 001479-2022-SERVIR-GPGSC.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**III. PERFIL DEL PUESTO:**

**ÁREA USUARIA: SUBGERENCIA DE SERENAZGO**

**Puesto: SERENO MOTORIZADO**

**Cantidad: Trece (13)**



REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Experiencia laboral general:</b> Seis (06) meses en el sector público y/o privado.</li> <li>- <b>Experiencia laboral específica:</b> Tres (03) meses en la función o materia Dos (02) meses en el nivel mínimo de puesto Dos (02) meses en el sector público</li> </ul>
<b>Habilidades o Competencias</b>	Atención, autocontrol, comunicación oral, dinamismo, coordinación ojo-mano-pie y resistencia física
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios.</b>	Secundaria completa
<b>Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (no se requiere sustentar con documentos)</b>	Reglamento Nacional de Tránsito, Ley de Seguridad Ciudadana, Ley de arresto ciudadano, Nociones de mecánica para motocicletas, manejo defensivo-evasivo.
<b>Requisitos mínimos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Ser peruano/a, de nacimiento, por naturalización o por opción</li> <li>b. No encontrarse inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM), o en su defecto, acreditar el cambio de su condición a través de la cancelación respectiva o la autorización del descuento por planilla, o por otro medio de pago, del monto de la pensión mensual fijada en el proceso de alimentos; (Adjuntar consulta de la plataforma del estado REDAM);</li> <li>c. No contar con antecedentes penales y judiciales; (Adjuntar DECLARACIÓN JURADA).</li> </ul>

	<p>d. No estar inscrito en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles – RNSSC; (Adjuntar consulta de la plataforma del estado RNSSC)</p> <p>e. No tener sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada, por alguno de los delitos previstos en los artículos 296, 296-A primer, segundo y cuarto párrafo; 296-B, 297, 382, 383, 384, 387, 388, 389, 393, 393-A, 394, 395, 396, 397, 397-A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal, así como el artículo 4-A del Decreto Ley N° 25475 y los delitos previstos en los artículos 1, 2 y 3 del Decreto Legislativo N° 1106; (Adjuntar DECLARACION JURADA)</p> <p>f. No encontrarse inscrito en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por Delito Doloso - REDERECI; (Adjuntar consulta de la plataforma del estado REDJUM)</p> <p>g. Contar con Licencia de conducir Clase B, Categoría II-C vigente; (Adjuntar copia en el curriculum vitae)</p> <p>h. Encontrarse en buenas condiciones físicas (Adjuntar DECLARACION JURADA).</p>
--	--



**CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

1. Realizar patrullaje vehicular, para efectos preventivos y disuasivos, proceder a la intervención oportuna en casos que se perturben el orden y la tranquilidad pública.
2. Proporcionar apoyo en las acciones de la comisión de delitos y faltas, contribuir en las acciones de resguardo del patrimonio público y privado.
3. Apoyar en la lucha contra los delitos que atentan contra la moral y las buenas costumbres.
4. Mantener el patrullaje dentro del área de responsabilidad asignada.
5. Apoyar a la Policía Nacional del Perú, en las acciones de respuesta inmediata frente a eventos de riesgo probable.
6. Registrar e informar a su supervisor de todas las ocurrencias y actividades diarias.
7. Ejecutar el cumplimiento de las normas administrativas dispuesta por la Subgerencia de Serenazgo.
8. Cautelar el buen uso y el mantenimiento de los recursos asignados.
9. Apoyar, colaborar y orientar al vecino.
10. Fomentar y promover entre los serenos el buen comportamiento, ética y lealtad.
11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.



**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Municipalidad Distrital de Chorrillos
<b>Duración del contrato</b>	<b>Inicio:</b> Fecha que establezca el Contrato. <b>Término:</b> Por necesidad transitoria o plazo determinado. (Periodo de prueba: tres (3) meses)
<b>Remuneración mensual</b>	S/ 1,921.00 (Mil Novecientos Veintiuno con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

<b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Disponibilidad inmediata.</li> <li>➤ Sujeto a horarios rotativos según la necesidad del servicio</li> </ul>
--	--

**Puesto:** SERENO A PIE

**Cantidad:** Veintiséis (26)

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Experiencia laboral general:</b> Seis (06) meses en el sector público y/o privado.</li> <li>- <b>Experiencia laboral específica:</b> Tres (03) meses en la función o materia Dos (02) meses en el nivel mínimo de puesto Dos (02) meses en el sector público</li> </ul>
<b>Habilidades o Competencias</b>	Atención, autocontrol, comunicación oral, dinamismo, coordinación ojo-mano-pie y resistencia física
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios.</b>	Secundaria completa
<b>Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (no se requiere sustentar con documentos)</b>	Ley del Sistema Nacional de Seguridad Ciudadana/Primeros auxilios/Defensa Personal/Ley N° 27815 Ley del Código de ética del Sector Público
<b>Requisitos mínimos</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. Ser peruano/a, de nacimiento, por naturalización o por opción</li> <li>b. No encontrarse inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM), o en su defecto, acreditar el cambio de su condición a través de la cancelación respectiva o la autorización del descuento por planilla, o por otro medio de pago, del monto de la pensión mensual fijada en el proceso de alimentos; (Adjuntar consulta de la plataforma del estado REDAM);</li> <li>c. No contar con antecedentes penales y judiciales; (Adjuntar DECLARACIÓN JURADA).</li> <li>d. No estar inscrito en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles – RNSSC; (Adjuntar consulta de la plataforma del estado RNSSC)</li> <li>e. No tener sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada, por alguno de los delitos previstos en los artículos 296, 296-A primer, segundo y cuarto párrafo; 296-B, 297, 382, 383, 384, 387, 388, 389, 393, 393-A, 394, 395, 396, 397, 397-A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal, así como el artículo 4-A del Decreto Ley N° 25475 y los delitos previstos en los artículos 1, 2 y 3 del Decreto Legislativo N° 1106; (Adjuntar DECLARACION JURADA)</li> </ol>



	<p>f. No encontrarse inscrito en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por Delito Doloso - REDERECI; (Adjuntar consulta de la plataforma del estado REDJUM)</p> <p>g. Encontrarse en buenas condiciones físicas (Adjuntar DECLARACION JURADA).</p>
--	--

**CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

1. Realizar patrullaje preventivo y disuasivo con los medios asignados por la Subgerencia de Serenazgo, en apoyo a la Policía Nacional del Perú.
2. Realizar el servicio de vigilancia preventiva disuasiva, a fin de mantener el orden y la seguridad en el distrito.
3. Brindar atención a los vecinos que lo requieran, en cumplimiento de sus funciones.
4. Reportar las incidencias del servicio durante su turno a fin de mantener informado al Jefe inmediato.
5. Comunicar al ciudadano cuando requiera algún tipo de información que le sea autorizado y proporcionar para atención de los vecinos.
6. Permanecer alerta ante cualquier acto que perturbe la tranquilidad de la ciudadanía o acto delictivo que ocurra en su sector asignado.
7. Ejecutar las disposiciones y consignas que el supervisor le encomienda antes y durante el servicio.
8. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.



**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Municipalidad Distrital de Chorrillos
<b>Duración del contrato</b>	<b>Inicio:</b> Fecha que establezca el Contrato. <b>Término:</b> Por necesidad transitoria o plazo determinado. (Periodo de prueba: tres (3) meses)
<b>Remuneración mensual</b>	S/ 1,695.00 (Mil Seiscientos Noventa y Cinco con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Disponibilidad inmediata.</li> <li>➤ Sujeto a horarios rotativos según la necesidad del servicio</li> </ul>



**IV. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

Etapas del Proceso	Cronograma	Área Responsable
Elaboración y aprobación de Bases de la convocatoria	12/06/2024	Comité de Selección CAS
Registro y publicación del proceso CAS en el PORTAL TALENTO PERU y PORTAL INSTITUCIONAL	12/06/2024	Oficina de Talento Humano y Oficina General de Transformación Digital
<b>Convocatoria</b>		

Publicación de la convocatoria en el en el PORTAL TALENTO PERU y PORTAL INSTITUCIONAL <a href="http://portal.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas/">http://portal.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas/</a>	13/06/2024 hasta el 26/06/2024	Oficina de Talento Humano y Oficina General de Transformación Digital
<b>Postulación:</b> Presentación de Curriculum Vitae documentado y Formatos, debidamente foleados y firmados, de <b>manera presencial</b> en mesa de partes de la Municipalidad distrital de chorrillos ubicada en Av. Defensores del Morro N° 2765 (ex Av. Huaylas), distrito Chorrillos.	27/06/2024	Oficina de Talento Humano
<b>Selección</b>		
Evaluación Curricular	28/06/2024	Comité de Selección CAS
Publicación de resultados en el portal institucional de la MDCH <a href="http://portal.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas/">http://portal.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas/</a>	01/07/2024	Oficina General de Transformación Digital
Evaluación de conocimientos o habilidades técnicas	02/07/2024	Comité de Selección CAS
Publicación de resultados en el portal institucional de la MDCH <a href="http://portal.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas/">http://portal.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas/</a>	02/07/2024	Oficina General de Transformación Digital
Evaluación psicológica	03/07/2024	Comité de Selección CAS
Publicación de resultados en el portal institucional de la MDCH <a href="http://portal.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas/">http://portal.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas/</a>	04/07/2024	Oficina General de Transformación Digital
Evaluación examen médico físico y toxicológico	05/07/2024	Comité de Selección CAS
Publicación de resultados en el portal institucional de la MDCH <a href="http://portal.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas/">http://portal.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas/</a>	08/07/2024	Oficina General de Transformación Digital
Entrevista Personal	09/07/2024	Comité de Selección CAS
Publicación de Resultado Final en el portal Institucional de la MDCH <a href="http://portal.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas/">http://portal.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas/</a>	09/07/2024	Oficina General de Transformación Digital
<b>Suscripción del Contrato</b>		
Suscripción del Contrato	10, 11 y 12/07/2024	Oficina de Talento Humano



**V. DE LA ETAPA DE EVALUACION**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un puntaje mínimo y máximo, el postulante debe obtener el puntaje mínimo en cada etapa para adquirir la condición de APTO, cada etapa es eliminatoria, la evaluación se distribuirá de la siguiente manera y bajo los siguientes criterios:

SELECCIÓN (SEGÚN PERFIL REQUERIDO)	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>			
I. Experiencia Laboral	50%	50	50
II. Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios			
III. Requisitos mínimos y/o adicionales			
<b>EL POSTULANTE QUE NO CUMPLA ALGUNO DE LOS REQUISITOS QUE COMPRENDE LA EVALUACIÓN CURRICULAR ADQUIERE LA CONDICIÓN DE DESCALIFICADO</b>			
<b>EVALUACION DE CONOCIMIENTOS O HABILIDADES TECNICAS</b>			
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (no se requiere sustentar con documentos)	30%	20	30
<b>EVALUACIÓN PSICOLÓGICA (Sin puntuación, la no participación genera DESCALIFICACIÓN AUTOMÁTICA, debe obtener condición de APTO para pasar a la siguiente etapa)</b>			
<b>EVALUACIÓN EXAMEN MÉDICO FÍSICO Y TOXICOLÓGICO (Sin puntuación, la no participación genera la condición de DESCALIFICADO, debe obtener condición de APTO para pasar a la siguiente etapa)</b>			
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>			
Habilidades o competencias	20%	10	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>80</b>	<b>100</b>



**5.1 EVALUACION CURRICULAR**

Consiste en evaluar el cumplimiento del perfil de puesto, para lo cual el postulante debe adjuntar los documentos que sustenten la experiencia laboral, formación académica, grado académico y/o nivel de estudios, requisitos mínimos y/o adicionales. La documentación que adjunte el postulante sustentara lo declarado.

Todos los documentos se presentarán de manera física a través de la mesa de partes de la Municipalidad Distrital de Chorrillos, firmado y foliado en cada hoja.

El postulante que no cumpla alguno de los requisitos que comprende la evaluación curricular adquiere la condición de **DESCALIFICADO**

**5.2 EVALUACION DE CONOCIMIENTOS O HABILIDADES TECNICAS**

Evalúa los conocimientos o habilidades técnicas del postulante a través de evaluación escrita de carácter formativo y físicas en relación a las destrezas del postulante y necesidades del área solicitante y/o usuaria; esta etapa es eliminatoria y tiene puntaje mínimo que permite al postulante continuar en el proceso de selección.

**5.3 EVALUACION PSICOLÓGICA**

Evalúa las aptitudes y actitudes del postulante con relación al puesto convocado orientadas a las características de personalidad, motivación y habilidades sociales. Esta etapa es ELIMINATORIA.

El postulante que no apruebe la evaluación adquiere la condición de NO APTO, en caso de inasistencia se consignará "NO ASISTIÓ", eliminándolo del proceso de selección.

**5.4 EVALUACION EXAMEN MEDICO FISICO Y TOXICOLOGICO**



La presente evaluación es obligatoria, el postulante para continuar en el proceso de selección debe obtener la condición de APTO.

La inasistencia o habiendo asistido no participa en la evaluación genera la condición de DESCALIFICADO

### 5.5 ENTREVISTA PERSONAL

Se evalúa los conocimientos, habilidades o competencias del postulante relacionado a las funciones del puesto convocado.

## VI. DOCUMENTOS OBLIGATORIOS

La presentación de documentos será de manera presencial en la mesa de partes de la Municipalidad distrital de Chorrillos ubicada en Av. Defensores del Morro N° 2765 (ex Av. Huaylas), distrito Chorrillos.

Los documentos deben estar numerados o foliados y firmados en cada hoja por el postulante, deberá considerar el siguiente orden:



1. **Solicitud para participar en el Proceso de Selección CAS (Anexo 1)**
2. **Curriculum Vitae**

Estará compuesto por una hoja de vida detallando: formación académica, capacitaciones y experiencia laboral. Deberá anexar los documentos que sustenten lo declarado en la hoja de vida y documentos solicitados por el área usuaria (Ejm. Consultas, Declaraciones Juradas, etc.)

La presentación se realizará de acuerdo al CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.

La no presentación en la fecha establecida, presentación de documentos ilegibles, no presentar los documentos que acredite los requisitos solicitados por el área usuaria, otorga la condición de DESCALIFICADO.

Es responsabilidad del postulante la información declarada y presentada en el presente proceso CAS; por lo que se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

3. Copia simple de DNI – Documento Nacional de Identidad
4. Copia simple de consulta o ficha RUC
5. Declaración Jurada de no estar impedido de contratar con el estado **Anexo 2**
6. Declaración Jurada de ausencia de Nepotismo **Anexo 3**
7. Declaración Jurada de no tener Antecedentes **Anexo 4**
8. Declaración Jurada de Discapacidad **Anexo 5 (solo en el caso que corresponda)**



## VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACION DEL PROCESO

### 7.1. **Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.

- b) Cuando ninguno de los postulantes ha obtenido la condición de apto en la etapa de evaluación curricular.
- c) Cuando el postulante seleccionado como ganador o accesitario no se presente a suscribir el contrato dentro del plazo establecido.

**7.2. Suspensión o postergación de las etapas o proceso de selección.**

- a) Caso fortuito o fuerza mayor.
- b) Razones justificadas sobre mayor tiempo para la evaluación de las etapas.

En estos casos el comité de selección emitirá comunicado y será publicado en el portal institucional.

**7.3. Cancelación del proceso de selección:**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la Entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otros supuestos debidamente justificados.



**VIII. ADJUDICACION Y SUSCRIPCION DE LOS CONTRATOS**

La plaza sometida a concurso será adjudicada en estricto orden de méritos.

La suscripción del contrato, será de acuerdo en lo establecido en el Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento.

La suscripción de contrato se realizará en la Oficina de Talento Humano de la Municipalidad Distrital de Chorrillos (3° Piso) ubicada en Av. Defensores del Morro N° 2765 (ex Av. Huaylas), Chorrillos, Lima (Referencia: La curva de Chorrillos), de acuerdo a las fechas que establece el cronograma, adjuntando los siguientes documentos:

- Una foto actual tamaño carné, a color en fondo blanco.
- Copia del Formulario 1609 - Suspensión de 4ta Categoría –SUNAT del ejercicio correspondiente (opcional).
- Certificado de no registrar antecedentes penales, judiciales y policiales (original o copia impresa de la Plataforma Virtual).
- Ficha RUC (condición activa) de la Superintendencia Nacional de Aduanas y Administración Tributaria – SUNAT.
- Copia legible de su Documento Nacional de Identidad (DNI) y de cada uno de sus derechohabientes (cónyuge/conviviente, hijos, según corresponda)



**IX. DE LAS BONIFICACIONES, EL PUNTAJE TOTAL Y PUNTAJE FINAL**

**9.1. Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas**

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, por ser licenciado de las fuerzas armadas, de conformidad con lo

establecido en el Artículo 4° de la Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 61 – 2010 – SERVIR/PE, modificada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE.

Para la asignación de dicha bonificación, el postulante debe haber indicado en su Solicitud (Anexo 01) y adjuntar en su Curriculum vitae documentado y firmado, copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

### **9.2. Bonificación por Discapacidad**

Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total obtenido, siempre que obtenga el mínimo aprobatorio del puntaje total.

Para la asignación de dicha bonificación, el postulante debe haber indicado en su Solicitud (Anexo 01), además de adjuntar en su Curriculum vitae documentado y firmado, copia simple del certificado de discapacidad<sup>1</sup>.

La persona con discapacidad que, por dilaciones o demoras ajenas a ella, no cuente con dicho documento solicita el otorgamiento de ajustes razonables adjuntando una declaración jurada donde manifieste que tiene la condición de discapacidad. Esta declaración jurada se sustituye por el respectivo Certificado de discapacidad, una vez que sea obtenido.

La Declaración Jurada de Discapacidad deberá ser presentada al momento de la postulación.

### **9.3. Bonificación por deportista calificado de alto nivel**

Se otorgará la bonificación por ser Deportista Calificados de Alto Nivel de acuerdo a la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecidos en el reglamento de la Ley N° 27674 sobre el puntaje de la evaluación curricular.

Para la asignación de dicha bonificación, el postulante debe haber indicado en su Solicitud (Anexo 01), además de adjuntar en su Curriculum vitae documentado y firmado, copia simple del documento oficial emitido por Instituto Peruano del Deporte, siempre y cuando haya aprobado la evaluación.

## **X. CONSIDERACIONES:**

- Cada etapa del proceso de selección es eliminatoria.
- El postulante debe acudir con su Documento Nacional de Identidad con el objeto de prevenir la suplantación y/o acciones que perjudiquen el desarrollo del proceso de selección.
- De ser el caso, a razón de alguna condición de discapacidad, el postulante que requiera ajustes razonables para la ejecución de las etapas del proceso de selección debe señalar el tipo de ajuste que requiere al momento de su postulación (Anexo 1)<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE  
SEGUNDA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL "El certificado de discapacidad acredita la condición de persona con discapacidad. (...)"

<sup>2</sup> Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE  
PRIMERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL

## BASES DE LA CONVOCATORIA CAS N° 004-2024

- Cada etapa tiene tolerancia de cinco (5) minutos de espera al postulante, dicho tiempo se contabilizada desde la hora programada para el inicio, pasado los minutos de tolerancia, el postulante no tendrá derecho a evaluación.
- En caso detectarse la invalidez de los documentos presentados durante el desarrollo del proceso de selección se procederá con la descalificación del postulante.
- El otorgamiento de las bonificaciones será en las etapas que correspondan, conforme a ley.
- En caso, el postulante ganador no suscriba contrato en el plazo establecido, se notificará al postulante que ha quedado en segundo lugar, verificando previamente que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio.
- El ganador del proceso de selección deberá tener la condición activo y habido en el Registro Único de Contribuyente – RUC, caso contrario no suscribirá contrato, para dicho efecto tendrá un plazo adicional de cinco (05) días hábiles para la subsanación, transcurrido dicho plazo se considera como
- No se devolverá los documentos presentados por los postulantes.
- Los aspectos no contemplados en las bases serán resueltos por el comité de selección.

Comité de Selección



**ANEXO 1**

Señores  
**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHORRILLOS**

**Atención: Oficina de Talento Humano / Comité de Selección**  
**Asunto: Participación en Convocatoria CAS**  
**Presente.-**

Yo \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, identificado(a) con DNI N° \_\_\_\_\_ mediante la presente **SOLICITO** considerar mi participación en el Proceso CAS N° 004-2024 convocado por la Municipalidad Distrital de Chorrillos, a fin de acceder al puesto de: \_\_\_\_\_

solicitado por: \_\_\_\_\_

(señalar la Gerencia, Subgerencia o Area funcional al que corresponde el puesto que postula)

Adjunto documentos obligatorios, firmados y foliados en cada hoja.

Chorrillos, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2024.

\_\_\_\_\_  
**FIRMA DEL POSTULANTE**

**Indicar marcando con un aspa (x) en la opción SI o NO de corresponder, conforme a las siguientes opciones:**

**Persona con Discapacidad\*:** SI ( ) NO ( )

Señalar que tipo de discapacidad presenta

- ✓ Física ( )
- ✓ Auditiva ( )
- ✓ Visual ( )
- ✓ Otro: \_\_\_\_\_

Indique que tipo de ajuste requiere para el acceso o desarrollo de la(s) etapas del presente proceso de selección CAS: \_\_\_\_\_

**(\*) En el caso de persona con discapacidad que no cuente con el certificado de discapacidad por dilaciones o demoras ajenas, podrá adjuntar una declaración jurada donde manifieste que tiene la condición de discapacidad. La declaración jurada se sustituye por el respectivo certificado de discapacidad una vez que sea obtenido.**

**Licenciado de las Fuerzas Armadas:** SI( ) NO( )

**Deportista Calificado de Alto Nivel:** SI( ) NO( )

**ANEXO 2**

**DECLARACION JURADA DE NO ESTAR IMPEDIDO PARA CONTRATAR CON EL ESTADO**

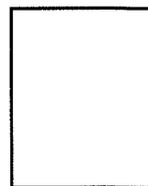
El que suscribe, \_\_\_\_\_, identificado con DNI N°, \_\_\_\_\_, con RUC N° \_\_\_\_\_, que se presenta como postulante al Proceso de Convocatoria Administrativa de Servicios – CAS N° 004-2024; **DECLARO BAJO JURAMENTO**, que:

- a) No cuento con habilitación administrativa o judicial para contratar con el Estado, conforme el Artículo 4° del Decreto Supremo N°075-2008-PCM, el Reglamento del Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) No estoy incurso en las prohibiciones e incompatibilidades establecidas en la Ley N° 27588.
- c) Conozco, acepto y me someto a las condiciones y procedimientos del presente Proceso de Selección.
- d) Ser responsable de la veracidad de los documentos e información que presento en el presente proceso de selección.
- e) No percibir más de una remuneración, retribución o cualquier tipo de ingreso, por ser incompatible la percepción simultánea de remuneración y pensión por servicios prestados al Estado de acuerdo a las normas legales vigentes
- f) Conozco las sanciones contenidas en la Ley N°27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

De ser contratado y de verificarse que la información sea falsa acepto expresamente que la Entidad proceda mi retiro automático, sin perjuicio de aplicarse las sanciones legales que me correspondan.

Chorrillos, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2024.

\_\_\_\_\_  
**FIRMA**



**HUELLA DIGITAL**

Nombres y Apellidos:  
DNI N°:

**ANEXO 3**

**DECLARACION JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO**

El que suscribe, \_\_\_\_\_, identificado con DNI N° \_\_\_\_\_, con RUC N° \_\_\_\_\_, que se presenta como postulante al Proceso de Convocatoria Administrativa de Servicios – CAS N° 004-2024;

**DECLARO BAJO JURAMENTO, que:**

NO  SI

Tengo parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, vínculo conyugal, de convivencia o unión de hecho con funcionarios, directivos, personal contratado bajo cualquier modalidad contractual o miembros del Comité de Selección CAS de la Municipalidad Distrital de Chorrillos.



En el caso de haber marcado como **SI**, señale lo siguiente.

Nombre completo de la persona con la que es pariente o tiene vínculo de afinidad, conyugal, de convivencia o unión de hecho, en la entidad.	
Cargo que ocupa	
El grado de parentesco	

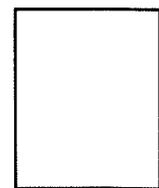


En ese sentido, Me encuentro hábil para desempeñarme en la Administración Pública, sin actos contrarios a la integridad y ética.

Por lo expuesto, ratifico la veracidad de lo declarado y me someto a las correspondientes acciones administrativas y de ley.

Chorrillos, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2024.

\_\_\_\_\_  
**FIRMA**



**HUELLA DIGITAL**

Nombres y Apellidos:  
 DNI N°:

**ANEXO 4**

**DECLARACION JURADA DE NO TENER ANTECEDENTES**

El que suscribe, \_\_\_\_\_,  
identificado con DNI N° \_\_\_\_\_, con RUC N° \_\_\_\_\_,  
que se presenta como postulante al Proceso de Convocatoria Administrativa  
de Servicios – CAS N° 004-2024; **DECLARO BAJO JURAMENTO**, que:



- a) No tengo antecedentes penales
- b) No tengo antecedentes judiciales
- c) No tengo antecedentes policiales

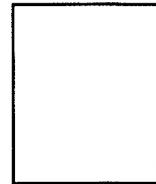
contratado y de verificarse que la información sea falsa acepto expresamente que la Entidad Proceda a mi retiro Automático, sin perjuicio de aplicarse las sanciones legales que me corresponda.

Chorrillos, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2024.



\_\_\_\_\_  
**FIRMA**

Nombres y Apellidos:  
DNI N°:



**HUELLA DIGITAL**

**ANEXO 5**

**DECLARACIÓN JURADA DE DISCAPACIDAD**

**(Solo en el caso que corresponda)**

El/la que suscribe, \_\_\_\_\_,  
identificado con DNI N° \_\_\_\_\_, con RUC N° \_\_\_\_\_,  
que se presenta como postulante al Proceso de Convocatoria Administrativa de Servicios – CAS N° 004-2024; **DECLARO BAJO JURAMENTO**, que:

- Tengo la condición de ser persona con discapacidad

**Especificar la discapacidad:** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



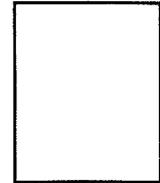
Los datos consignados son verdaderos y en caso resulte ser ganador(a) de la presente convocatoria CAS, me comprometo que previo a la suscripción del contrato remitiré a la Subgerencia de Recursos Humanos el Certificado de Discapacidad.

Por lo expuesto, ratifico la veracidad de lo declarado y me someto a las responsabilidades administrativas, civiles y penales según lo dispuesto por los artículos 411, 427 y 438 del Código Penal, en concordancia con el artículo 34 y el artículo 51 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General aprobada por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.



Chorrillos, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2024.

\_\_\_\_\_  
**FIRMA**



**HUELLA DIGITAL**

Nombres y Apellidos:  
DNI N°: