



BASES DE LA CONVOCATORIA CAS N° 004-2025

MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE CHORRILLOS



BASES DE LA CONVOCATORIA CAS N° 004-2025

**PARA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS -
CAS**



I. GENERALIDADES

1.1. Entidad convocante:

Nombre: Municipalidad Distrital de Chorrillos
RUC: 20131368152

1.2. Objeto de la convocatoria

Contratar bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, Decreto Legislativo N°1057, por necesidad transitoria o plazo determinado, y a plazo indeterminado, los siguientes puestos:

➤ **SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS Y CONTROL URBANO**

Puesto: FISCALIZADOR(A)

Cantidad: Dos (02)

Plazo: Transitorio o determinado.

Puesto: TECNICO EN ARQUITECTURA

Cantidad: Uno (01)

Plazo: Transitorio o determinado.

Puesto: ASISTENTE LEGAL

Cantidad: Uno (01)

Plazo: Transitorio o determinado.

Puesto: FISCALIZADOR JUNIOR

Cantidad: Dos (02)

Plazo: Transitorio o determinado.

Puesto: PRECALIFICADOR TECNICO EN ARQUITECTURA

Cantidad: Uno (01)

Plazo: Transitorio o determinado.

Puesto: ESPECIALISTA EN FISCALIZACIÓN DE CONTROL URBANO

Cantidad: Uno (01)

Plazo: Indeterminado.

II. BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Distrital de Chorrillos (ROF) aprobado con Ordenanza Municipal N° 507-MDCH.
- Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado por el Decreto Legislativo N° 1377; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 008-20019-JUS.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.

- Ley N° 29973, Ley de la Persona con Discapacidad; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 002-2014-MIMP.
- Ley N° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles.
- Ley N° 30794, Ley que establece como requisito para establecer servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
- Ley N° 31131, Ley que establece Disposiciones para erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público.
- Ley N° 32185, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la autoridad nacional del servicio civil, rectora del sistema administrativo de gestión de recursos humanos
- Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 075-2008-PCM.
- Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE y modificatorias.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE, que formaliza el acuerdo de Consejo Directivo mediante el cual se aprobaron los “Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público”
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva de SERVIR N° 000132-2022-SERVIR-PE, a través del cual se aprueba como opinión vinculante, relativa a la identificación de los contratos CAS indeterminados y determinados a partir de la sentencia del Tribunal Constitucional (Pleno. Sentencia 979/2021) y el Auto 2 – Aclaración del Tribunal Constitucional, recaídos en el expediente N° 00013-2021-PI/TC; el Informe Técnico N° 001479-2022-SERVIR-GPGSC.
- Resolución de Secretaría de Integridad Pública N° 012-2024-PCM/SIP, que aprueba la Directiva N° 004-2024-PCM/SIP “Directiva para la participación de la Oficina de Integridad Institucional o la que haga sus veces, en calidad de veedora en los procesos de selección de personal en las entidades de la administración pública”.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.



III. PERFIL DEL PUESTO:

ÁREA USUARIA: SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS Y CONTROL URBANO

Puesto: FISCALIZADOR (A)

Cantidad: Dos (02)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral general: Un (01) año en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica:

	<p>Seis (06) meses en la función o la materia (FISCALIZADOR y/ o INSPECTOR TÉCNICO DE OBRAS PRIVADAS Y CONTROL URBANO Y/O INSPECCION TECNICA DE OBRAS PRIVADAS Y CONTROL URBANO MUNICIPALIDAD Y/O ASISTENTE TECNICO EN REVISION Y ANALISIS DE DOCUMENTOS TECNICOS Y/O INGENIERO ESPECIALISTA EN COSTOS Y PRESUPUESTOS Y/O ASISTENTE RESIDENTE DE OBRA Y/O SUPERVISION /RESIDENTE DE OBRA)</p> <p>Seis (06) meses en el nivel mínimo de puesto (FISCALIZADOR y/ o INSPECTOR TÉCNICO DE OBRAS PRIVADAS Y CONTROL URBANO Y/O INSPECCION TECNICA DE OBRAS PRIVADAS Y CONTROL URBANO MUNICIPALIDAD Y/O ASISTENTE TECNICO EN REVISION Y ANALISIS DE DOCUMENTOS TECNICOS Y/O INGENIERO ESPECIALISTA EN COSTOS Y PRESUPUESTOS Y/O ASISTENTE RESIDENTE DE OBRA Y/O SUPERVISION /RESIDENTE DE OBRA)</p> <p>Tres (03) meses en el sector público.</p>
Habilidades o Competencias	Trabajo a presión en equipo, gran concentración y memoria respecto de los procedimientos y expedientes, gran sentido de ubicuidad.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	BACHILLER EN ARQUITECTURA/ INGENIERIA
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (no se requiere sustentar con documentos)	USO DE HERRAMIENTAS DE ALMACENAJES (DRIVES), USO DE HERRAMIENTAS DE COMPRESION DE ARCHIVO (WINZIOP, WINRAR, UNZIP), USO DE HERRAMIENTAS ADOBBRE, USO DE HERRAMIENTAS AUTODESK (AUTOCAD)
Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos	<ul style="list-style-type: none"> - INSPECCION TECNICA DE SEGURIDAD EN EDIFICACIONES - REGLAMENTO NACIONAL DE EDIFICACIONES (RNE)
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	<p>Nivel básico de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Procesador de textos - Hojas de cálculo - Programa de presentaciones - AutoCAD 2D
Requisitos Adicionales	DISPOSICIÓN PARA TRABAJAR LOS FINES DE SEMANA Y/O DÍAS FERIADOS (HORARIOS ROTATIVOS).



CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1. Evaluación y valorizaciones de la imputación de sanciones por el incumplimiento o infracción de las normas vigentes luego de la respectiva inspección en campo.
2. Inspecciones y monitoreo de obras realizadas respecto a instalaciones de servicios públicos por parte de empresas privadas.
3. Emisión de informes técnicos evaluando las infracciones emitidas en obras.
4. Evaluación técnica de descargos a las multas emitidas y elaboración de respuestas técnicas respectivas.
5. Emisión de notificación de sanción según RAS, cartas y/u oficios para comunicar el incumplimiento o infracciones de las normas de predominancia constructiva.
6. Revisión y monitoreo de notificaciones emitidas por el personal del área.
7. Revisión de expedientes administrativos de acondicionamiento, quejas vecinales e inspecciones técnicas a obras privadas.
8. Creación de expedientes para las notificaciones de imputación de cargo (NIC) emitidas por el área funcional de Control Urbano.
9. Ingreso de multas, notificaciones preventivas, cartas y otros documentos administrativos relacionado con el área específica.
10. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Municipalidad Distrital de Chorrillos
Duración del contrato	Inicio: Fecha que establezca el contrato. Término: A plazo transitorio o determinado (Sujeto a periodo de prueba: tres (3) meses)
Remuneración mensual	S/ 3,500.00 (Tres Mil Quinientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



Puesto: TÉCNICO EN ARQUITECTURA

Cantidad: Uno (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral general: Doce (12) meses en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica: Seis (06) meses en la función o la materia (TECNICO DE INSPECCION / FISCALIZADOR / SUPERVISION Y FISCALIZACION / ASISTENTE EN TEMAS DE ARQUITECTURA)

	Seis (06) meses en el nivel mínimo de puesto (TECNICO DE INSPECCION / FISCALIZADOR / SUPERVISION Y FISCALIZACION / ASISTENTE EN TEMAS DE ARQUITECTURA) Seis (06) meses en el sector público .
Habilidades o Competencias	Adaptabilidad, análisis, memoria, organización de información.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	BACHILLER EN ARQUITECTURA
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (no se requiere sustentar con documentos)	USO DE HERRAMIENTAS DE ALMACENAJES (DRIVES), USO DE HERRAMIENTAS DE COMPRESION DE ARCHIVOS (WINZIOP, WINRAR, UNZIP), USO DE HERRAMIENTAS ADOBE, USO DE HERRAMIENTAS AUTODESK (AUTOCAD, REVIT, SKETCHUP, LUMION)
Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos	- REGLAMENTO NACIONAL DE EDIFICACIONES. - LICENCIA DE EDIFICACION Y HABILITACIONES URBANAS.
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	Nivel básico de: - Procesador de textos - Hojas de cálculo - AutoCAD
Requisitos Adicionales	DISPONIBILIDAD INMEDIATA, SUJETO A HORARIOS ROTATIVOS SEGÚN LA NECESIDAD DEL SERVICIO.



CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1. Realizar la atención, evaluación y precalificación de expedientes TUPA, referente a Licencias de Edificaciones en las Modalidades A, B y C.
2. Evaluación para Comisión Técnica Calificadora de Proyectos, Colegio de Arquitectos y Colegio de Ingenieros.
3. Realizar la atención y evaluación de expedientes TUPA, referente a conformidades de obras sin Variación en las Modalidades A, B y C evaluados por la Municipalidad.
4. Emisión de informe técnico respecto a reconsideraciones Subgerenciales.
5. Emisión de informe técnico de inspecciones oculares de licencias de edificación.
6. Evaluación, precalificación e informe técnico de licencias de demolición.
7. Elaboración de los Parámetros Urbanísticos.
8. Elaboración de anuncios de publicidad.
9. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Municipalidad Distrital de Chorrillos
Duración del contrato	Inicio: Fecha que establezca el contrato. Término: A plazo transitorio o determinado (Sujeto a periodo de prueba: tres (3) meses)
Remuneración mensual	S/ 3,800.00 (Tres Mil Ochocientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

Puesto: ASISTENTE LEGAL

Cantidad: Uno (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral general: Tres (03) meses en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica: Tres (03) meses en la función o la materia (ASESOR O ASISTENTE LEGAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE LA SUB GERENCIA OBRAS PRIVADAS Y CONTROL URBANO EN MUNICIPALIDADES DISTRITALES Y/O PROVINCIALES) Tres (03) meses en el nivel mínimo de puesto (ASESOR O ASISTENTE LEGAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE LA SUB GERENCIA OBRAS PRIVADAS Y CONTROL URBANO EN MUNICIPALIDADES DISTRITALES Y/O PROVINCIALES) Tres (03) meses en el sector público.
Habilidades o Competencias	Trabajo a presión en equipo, gran concentración y memoria respecto de los procedimientos y expedientes, celeridad para resolver problemas de manera eficaz, en cooperación y comunicación constante
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	BACHILLER EN DERECHO
Conocimientos técnicos principales	USO DE HERRAMIENTAS DE COMPRESION DE ARCHIVO (WINZIOP, WINRAR, UNZIP), USO DE HERRAMIENTAS ADOBE



requeridos para el puesto (no se requiere sustentar con documentos)	(PDF), USO DE HERRAMIENTAS DE ALMACENAMIENTO (GOOGLE DRIVE, DROOPBOX, ONE DRIVE), USO DE HERRAMIENTAS DE COMUNICACION GRUPAL (GOOGLE CHAT, FREE CONFERENCE, ZOOM, SPRING)
Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos	<ul style="list-style-type: none"> - ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMAS INFORMATICOS GUBERNAMENTALES - CURSO DE INSPECCIONES Y AUDITORIAS INTERNAS. - CURSO EN PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR (PAS) y PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO (PAD), Mínimo 90 Horas.
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	Nivel básico de: <ul style="list-style-type: none"> - Procesador de textos - Hojas de cálculo - Programa de presentaciones - PDF.
Requisitos Adicionales	DISPOSICIÓN PARA TRABAJAR LOS FINES DE SEMANA Y/O DÍAS FERIADOS (HORARIOS ROTATIVOS).

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1. Asesoría y apoyo en los procedimientos de inspección ocular en campo para los procedimientos de fiscalización por control urbano, indicando el marco jurídico aplicable a los hechos detectados.
2. Seguimiento, Revisión y Resolución de las impugnaciones contra "Notificaciones Preventivas", emitidas previamente al inicio de un procedimiento sancionador.
3. Resolución en los "Descargos" interpuestos contra las Notificaciones de impugnación de Cargo e Informe final de instrucción.
4. Elaboración y sustentación de las Resoluciones de Sanción Administrativa que culminan el procedimiento sancionador.
5. Resolución en los Recursos impugnatorios interpuestos contra la resolución de sanción administrativa.
6. Atención ante denuncias y quejas vecinales relacionadas con las conductas sancionables en los códigos de infracción de la Ordenanza N° 372-MDCH, emitiendo el informe legal correspondiente que atienda e indique las acciones legales correspondientes al caso.
7. Seguimiento, Revisión y Resolución legal para los procedimientos regulados para "Trabajos de Acondicionamiento" y "trabajos de Refacción", comunicados a la Subgerencia de Obras Privadas.
8. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Municipalidad Distrital de Chorrillos
Duración del contrato	Inicio: Fecha que establezca el contrato. Término: A plazo transitorio o determinado (Sujeto a periodo de prueba: tres (3) meses)

Remuneración mensual	S/ 3,500.00 (Tres Mil Quinientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
-----------------------------	--

Puesto: FISCALIZADOR JUNIOR

Cantidad: Dos (02)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral general: Seis (06) meses en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica: Tres (03) meses en la función o la materia (FISCALIZADOR y/ o INSPECTOR TÉCNICO DE OBRAS PRIVADAS Y CONTROL URBANO Y/O INSPECCION TECNICA DE OBRAS PRIVADAS Y CONTROL URBANO Y/O APOYO OPERATIVO Y/O ASISTENTE DE ARQUITECTURA). Tres (03) meses en el nivel mínimo de puesto (FISCALIZADOR y/ o INSPECTOR TÉCNICO DE OBRAS PRIVADAS Y CONTROL URBANO Y/O INSPECCION TECNICA DE OBRAS PRIVADAS Y CONTROL URBANO Y/O APOYO OPERATIVO Y/O ASISTENTE DE ARQUITECTURA). Tres (03) meses en el sector público.
Habilidades o Competencias	Trabajo a presión en equipo, gran concentración y memoria respecto de los procedimientos y expedientes, gran sentido de ubicuidad.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	ESTUDIOS UNIVERSITARIOS EN CURSO DE ARQUITECTURA/ INGENIERIA
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (no se requiere sustentar con documentos)	USO DE HERRAMIENTAS DE ALMACENAJES (DRIVES), USO DE HERRAMIENTAS DE COMPRESION DE ARCHIVO (WINZIOP, WINRAR, UNZIP), USO DE HERRAMIENTAS ADOBBRE, USO DE HERRAMIENTAS AUTODESK (AUTOCAD)
Cursos y/o programas de especialización requeridos y	<ul style="list-style-type: none"> - CURSO DEL REGLAMENTO NACIONAL DE EDIFICACIONES. - CURSO DE LICENCIAS DE EDIFICACION Y HABILITACIONES URBANAS.



sustentados con documentos	
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	Nivel básico de: - Procesador de textos - Hojas de cálculo - Programa de presentaciones - AutoCAD 2D
Requisitos Adicionales	DISPOSICIÓN PARA TRABAJAR LOS FINES DE SEMANA Y/O DÍAS FERIADOS (HORARIOS ROTATIVOS).

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1. Evaluación y valorizaciones de la imputación de sanciones por el incumplimiento o infracción de las normas vigentes luego de la respectiva inspección en campo.
2. Inspecciones y monitoreo de obras realizadas respecto a instalaciones de servicios públicos por parte de empresas privadas.
3. Emisión de informes técnicos evaluando las infracciones emitidas en obras.
4. Evaluación técnica de descargos a las multas emitidas y elaboración de respuestas técnicas respectivas.
5. Emisión de notificación de sanción según RAS, cartas y/u oficios para comunicar el incumplimiento o infracciones de las normas de predominancia constructiva.
6. Revisión y monitoreo de notificaciones emitidas por el personal del área.
7. Revisión de expedientes administrativos de acondicionamiento, quejas vecinales e inspecciones técnicas a obras privadas.
8. Creación de expedientes para las notificaciones de imputación de cargo (NIC) emitidas por el área funcional de Control Urbano.
9. Ingreso de multas, notificaciones preventivas, cartas y otros documentos administrativos relacionado con el área específica.
10. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Municipalidad Distrital de Chorrillos
Duración del contrato	Inicio: Fecha que establezca el contrato. Término: A plazo transitorio o determinado (Sujeto a periodo de prueba: tres (3) meses)
Remuneración mensual	S/ 2,500.00 (Dos Mil Quinientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



Puesto: PRECALIFICADOR TECNICO EN ARQUITECTURA

Cantidad: Uno (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral general: Dieciocho (18) meses en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica: Un (01) año en la función o la materia (SUPERVISOR DE OBRA Y/O FISCALIZADOR CONTROL URBANO). Un (01) año en el nivel mínimo de puesto (SUPERVISOR DE OBRA.) Tres (03) meses en el sector público.
Habilidades o Competencias	Adaptabilidad, análisis, memoria, organización de información.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	BACHILLER EN ARQUITECTURA
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (no se requiere sustentar con documentos)	USO DE HERRAMIENTAS DE ALMACENAJES (DRIVES), USO DE HERRAMIENTAS DE COMPRESION DE ARCHIVOS (WINZIOP, WINRAR, UNZIP), USO DE HERRAMIENTAS ADOBE, USO DE HERRAMIENTAS AUTODESK (AUTOCAD, REVIT, SKETCHUP, LUMION)
Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos	<ul style="list-style-type: none"> - SUPERVISION DE OBRAS PUBLICAS Y PRIVADAS CON LICENCIA MUNICIPAL. - CURSO ESPECIALIZADO EN CATASTRO. - REGLAMENTO NACIONAL DE EDIFICACIONES (RNE).
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	Nivel básico de: <ul style="list-style-type: none"> - Procesador de textos - Hojas de cálculo - AutoCAD
Requisitos Adicionales	DISPONIBILIDAD INMEDIATA, SUJETO A HORARIOS ROTATIVOS SEGÚN LA NECESIDAD DEL SERVICIO.



CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1. Realizar la atención, evaluación y precalificación de expedientes TUPA, referente a Licencias de Edificación en las Modalidades, C y D.
2. Coordinador Técnico de la Sub Gerencia de Obras Privadas.

3. Evaluación e informe técnico de Exp. de acondicionamiento.
4. Evaluación para Comisión técnica Calificadora de Proyectos, Colegio de Arquitectos y Colegio de Ingenieros para modalidad Modalidades, C y D.
5. Realizar la atención y evaluación de expedientes TUPA, referente a Conformidades de Obra sin Variación en las Modalidades A, B y C, evaluados por la Municipalidad.
6. Realizar la atención y evaluación de expedientes TUPA, referente a Conformidades de Obra con Variación en las Modalidades C y D, evaluados por la Municipalidad.
7. Calificaciones de Informe técnico post Revisores Urbanos.
8. Informe Técnico para Ministerio de Vivienda y construcción.
9. Informe y sustentación ante las Apelaciones ante Lima Metropolitana.
10. Emisión de informe técnico respecto a reconsideraciones Subgerenciales.
11. Emisión de informe técnico de inspecciones oculares de licencias de edificación.
12. Evaluación, precalificación e informe técnico de licencias demolición.
13. Otras funciones que estime la Subgerencia de Obras Privadas y Control Urbano.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Municipalidad Distrital de Chorrillos
Duración del contrato	Inicio: Fecha que establezca el contrato. Término: A plazo transitorio o determinado (Sujeto a periodo de prueba: tres (3) meses)
Remuneración mensual	S/ 4,500.00 (Cuatro Mil Quinientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



Puesto: ESPECIALISTA EN FISCALIZACION DE CONTROL URBANO

Cantidad: Uno (01)



REQUISITOS	DETALLE
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral general: Nueve (09) meses en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica: Nueve (09) meses en la función o la materia Seis (06) meses en el nivel mínimo de puesto (FISCALIZADOR DE LA SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS Y CONTROL URBANO DE MUNICIPALIDAD Y/O GOBIERNO REGIONAL) Seis (06) meses en el sector público.

Habilidades o Competencias	Análisis, Organización de información, Planificación, Comunicación oral, Cooperación, Empatía, Dinamismo, Orden
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	TITULO PROFESIONAL EN INGENIERIA CIVIL
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (no se requiere sustentar con documentos)	USO DE HERRAMIENTAS DE ALMACENAJES (DRIVES), USO DE HERRAMIENTAS DE COMPRESION DE ARCHIVO (WINZIOP, WINRAR, UNZIP), USO DE HERRAMIENTAS ADOBBRE, USO DE HERRAMIENTAS AUTODESK (AUTOCAD)
Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos	- INSPECCION TECNICA DE SEGURIDAD EN EDIFICACIONES (ITSE). - REGLAMENTO NACIONAL DE EDIFICACIONES (RNE).
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	Nivel básico de: - Procesador de textos - Hojas de cálculo - Programa de presentaciones - AutoCAD 2D
Requisitos Adicionales	DISPOSICIÓN PARA TRABAJAR LOS FINES DE SEMANA Y/O DÍAS FERIADOS (HORARIOS ROTATIVOS).

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1. Controlar, verificar y supervisar las acciones de control, cuando las edificaciones en construcción o demolición incumplan con la reglamentación vigente.
2. Ejecutar la etapa instructiva en la imposición de Notificaciones de Imputación de Cargo (NIC) y medidas complementarias.
3. Responsable de la emisión de los informes finales de Instrucción, efectuando la Revisión, Evaluación y firma de dicho documento.
4. Realizar la fiscalización posterior de las autorizaciones de Licencias de Edificación, emitidas por la Subgerencia de Obras Privadas y Control Urbano.
5. Tomar conocimiento del cronograma de visitas de inspección, así como la fecha tentativa del inicio de obra.
6. Resolver los descargos a las Notificaciones de Imputación de Cargo (NIC).
7. Controlar y notificar cuando los administrados no acatan las medidas complementarias emitiendo las NIC por reincidencia.
8. Comunicar las sanciones al colegio profesional respectivo, cuando los responsables de obra no acaten el cumplimiento de las sanciones impuestas y las medidas complementarias ejecutadas.
9. Realizar la dirección y coordinación en la "etapa instructiva" del procedimiento sancionador, a cargo de los inspectores fiscalizadores municipales de control urbano.



10. Coordinación en operativos de apoyo de control urbano, con las diversas áreas municipales o entidades administrativas del estado (fiscalías, poder judicial, ministerio de vivienda, ministerio de transportes y comunicaciones entre otros que corresponda a las competencias del área).
11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Municipalidad Distrital de Chorrillos
Duración del contrato	Inicio: Fecha que establezca el contrato. Término: A plazo Indeterminado (Sujeto a periodo de prueba: tres (3) meses)
Remuneración mensual	S/ 5,500.00 (Cinco Mil Quinientos con 00/100 Soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

IV. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

Etapas del Proceso	Cronograma	Área Responsable
Elaboración y aprobación de Bases de la convocatoria	08/07/2025	Comité de Selección CAS
Registro del proceso CAS en el PORTAL TALENTO PERU y PORTAL INSTITUCIONAL	09/05/2025	Oficina de Talento Humano y Oficina General de Transformación Digital
Convocatoria		
Publicación de la convocatoria en el en el PORTAL TALENTO PERU y PORTAL INSTITUCIONAL http://portal.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas/	10/07/2025 hasta el 24/07/2025	Oficina de Talento Humano y Oficina General de Transformación Digital
Postulación: Presentación de Curriculum Vitae documentado y Formatos, debidamente foliados y firmados, de manera presencial únicamente en la mesa de partes de la Municipalidad distrital de chorrillos ubicada en: Av. Defensores del Morro N.º 2765 (ex Av. Huaylas), distrito Chorrillos.	25/07/2025	Oficina de Gestión Documentaria y Atención al Ciudadano
Selección		
Evaluación Curricular	30/07/2025	Comité de Selección CAS
Publicación de resultados en el portal institucional de la MDCH http://portal.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas/	31/07/2025	Oficina General de Transformación Digital
Entrevista Personal	01/08/2025	Comité de Selección CAS
Publicación de Resultado Final en el portal Institucional de la MDCH http://portal.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas/	04/08/2025	Oficina General de Transformación Digital



Suscripción del Contrato		
Suscripción del Contrato	05 al 07/08/2025	Oficina de Talento Humano

V. DE LA ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un puntaje mínimo y máximo, el postulante debe obtener el puntaje mínimo en cada etapa para adquirir la condición de APTO, cada etapa es eliminatoria, la evaluación se distribuirá de la siguiente manera y bajo los siguientes criterios:

SELECCIÓN (SEGÚN PERFIL REQUERIDO)	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR			
I. Experiencia laboral	50%	50	50
II. Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios			
III. Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos			
EL POSTULANTE QUE NO CUMPLA ALGUNO DE LOS REQUISITOS QUE COMPRENDE LA EVALUACIÓN CURRICULAR ADQUIERE LA CONDICIÓN DE DESCALIFICADO			
ENTREVISTA PERSONAL			
Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (no se requiere sustentar con documentos)	50%	30	50
Habilidades o competencias			
PUNTAJE TOTAL	100%	80	100



5.1 EVALUACION CURRICULAR

Consiste en evaluar el cumplimiento del perfil de puesto, para lo cual el postulante debe adjuntar los documentos que sustenten la experiencia laboral, formación académica, grado académico y/o nivel de estudios, requisitos mínimos y/o adicionales. La documentación que adjunte el postulante sustentara lo declarado.

Todos los documentos se presentarán de manera física a través de la mesa de partes de la Municipalidad Distrital de Chorrillos, firmado y foliado en cada hoja.

El postulante que no cumpla alguno de los requisitos que comprende la evaluación curricular adquiere la condición de **DESCALIFICADO**

5.2 ENTREVISTA PERSONAL

Se evalúa los conocimientos, habilidades o competencias del postulante para el cumplimiento de las funciones del puesto convocado.

VI. DOCUMENTOS OBLIGATORIOS



La presentación de documentos será de manera presencial únicamente en la mesa de partes de la Municipalidad distrital de chorrillos ubicada en: Av. Defensores del Morro N.º 2765 (ex Av. Huaylas), distrito Chorrillos.

Los documentos deben estar numerados o foliados y firmados en cada hoja por el postulante, deberá considerar el siguiente orden:

1. Solicitud para participar en el Proceso de Selección CAS (Anexo 1)

2. Curriculum Vitae

Estará compuesto por una hoja de vida detallando: formación académica, capacitaciones y experiencia laboral. Deberá anexar los documentos que sustenten lo declarado en la hoja de vida y documentos solicitados por el área usuaria (Ej. Consultas, Declaraciones Juradas, etc.)

La presentación se realizará de acuerdo al CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.

La no presentación en la fecha establecida, presentación de documentos ilegibles, no presentar los documentos que acredite los requisitos solicitados por el área usuaria, otorga la condición de DESCALIFICADO.

Es responsabilidad del postulante la información declarada y presentada en el presente proceso CAS; por lo que se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

3. Copia simple de DNI – Documento Nacional de Identidad
4. Copia simple de consulta o ficha RUC
5. Declaración Jurada de no estar impedido de contratar con el estado **Anexo 2**
6. Declaración Jurada de ausencia de Nepotismo **Anexo 3**
7. Declaración Jurada de no tener Antecedentes **Anexo 4**
8. Declaración Jurada de vínculo laboral o contractual **Anexo 5**
9. Declaración Jurada de Discapacidad **Anexo 6 (solo en el caso que corresponda)**

VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACION DEL PROCESO

7.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes ha obtenido la condición de apto en la etapa de evaluación curricular.
- c) Cuando el postulante seleccionado como ganador o accesitario no se presente a suscribir el contrato dentro del plazo establecido.

7.2. Suspensión o postergación de las etapas o proceso de selección.

- a) Caso fortuito o fuerza mayor.
- b) Razones justificadas sobre mayor tiempo para la evaluación de las etapas.

En estos casos el comité de selección emitirá comunicado y será publicado en el portal institucional.



7.3. Cancelación del proceso de selección:

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la Entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otros supuestos debidamente justificados.

VIII. ADJUDICACION Y SUSCRIPCION DE LOS CONTRATOS

La plaza sometida a concurso será adjudicada en estricto orden de méritos.

La suscripción del contrato, será de acuerdo en lo establecido en el Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento.

La suscripción de contrato se realizará en la Oficina de Talento Humano de la Municipalidad Distrital de Chorrillos (3° Piso) ubicada en Av. Defensores del Morro N.º 2765 (ex Av. Huaylas), Chorrillos, Lima (Referencia: La curva de Chorrillos), de acuerdo a las fechas que establece el cronograma, adjuntando los siguientes documentos:

- Una foto actual tamaño carné, a color en fondo blanco.
- Copia del Formulario 1609 - Suspensión de 4ta Categoría –SUNAT del ejercicio correspondiente (opcional).
- Certificado de no registrar antecedentes penales, judiciales y policiales (original o copia impresa de la Plataforma Virtual).
- Ficha RUC (condición activa) de la Superintendencia Nacional de Aduanas y Administración Tributaria – SUNAT.
- Copia legible de su Documento Nacional de Identidad (DNI) y de cada uno de sus derechohabientes (cónyuge/conviviente, hijos, según corresponda)

IX. DE LAS BONIFICACIONES, EL PUNTAJE TOTAL Y PUNTAJE FINAL

9.1. Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, por ser licenciado de las fuerzas armadas, de conformidad con lo establecido en el Artículo 4° de la Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 61 – 2010 – SERVIR/PE, modificada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE.

Para la asignación de dicha bonificación, el postulante debe haber indicado en su Solicitud (Anexo 01) y adjuntar en su Curriculum vitae documentado y firmado, copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

9.2. Bonificación por Discapacidad

Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total obtenido, siempre que obtenga el mínimo aprobatorio del puntaje total.



Para la asignación de dicha bonificación, el postulante debe haber indicado en su Solicitud (Anexo 01), además de adjuntar en su Curriculum vitae documentado y firmado, copia simple del certificado de discapacidad¹.

La persona con discapacidad que, por dilaciones o demoras ajenas a ella, no cuente con dicho documento solicita el otorgamiento de ajustes razonables adjuntando una declaración jurada donde manifieste que tiene la condición de discapacidad. Esta declaración jurada se sustituye por el respectivo Certificado de discapacidad, una vez que sea obtenido.

La Declaración Jurada de Discapacidad deberá ser presentada al momento de la postulación.

9.3. Bonificación por deportista calificado de alto nivel

Se otorgará la bonificación por ser Deportista Calificados de Alto Nivel de acuerdo a la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecidos en el reglamento de la Ley N.º 27674 sobre el puntaje de la evaluación curricular.

Para la asignación de dicha bonificación, el postulante debe haber indicado en su Solicitud (Anexo 01), además de adjuntar en su Curriculum vitae documentado y firmado, copia simple del documento oficial emitido por Instituto Peruano del Deporte, siempre y cuando haya aprobado la evaluación.

X. CONSIDERACIONES:

- Cada etapa del proceso de selección es eliminatoria.
- El postulante debe acudir con su Documento Nacional de Identidad con el objeto de prevenir la suplantación y/o acciones que perjudiquen el desarrollo del proceso de selección.
- De ser el caso, a razón de alguna condición de discapacidad, el postulante que requiera ajustes razonables para la ejecución de las etapas del proceso de selección debe señalar el tipo de ajuste que requiere al momento de su postulación (Anexo 1)²
- Cada etapa tiene tolerancia de cinco (5) minutos de espera al postulante, dicho tiempo se contabilizada desde la hora programada para el inicio, pasado los minutos de tolerancia, el postulante no tendrá derecho a evaluación.
- En caso detectarse la invalidez de los documentos presentados durante el desarrollo del proceso de selección se procederá con la descalificación del postulante.
- El otorgamiento de las bonificaciones será en las etapas que correspondan, conforme a ley.
- En caso, el postulante ganador no suscriba contrato en el plazo establecido, se notificará al postulante que ha quedado en segundo lugar, verificando previamente que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio.
- El ganador del proceso de selección deberá tener la condición activo y habido en el Registro Único de Contribuyente – RUC, caso contrario no suscribirá contrato, para dicho efecto tendrá

¹ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE
SEGUNDA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL “El certificado de discapacidad acredita la condición de persona con discapacidad. (...)”

² Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE
PRIMERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL

BASES DE LA CONVOCATORIA CAS N° 004-2025

un plazo adicional de cinco (05) días hábiles para la subsanación, transcurrido dicho plazo se considera como

- No se devolverá los documentos presentados por los postulantes.
- Los aspectos no contemplados en las bases serán resueltos por el comité de selección.

COMITÉ DE SELECCIÓN



ANEXO 1

Señores
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHORRILLOS

Atención: Oficina de Talento Humano / Comité de Selección
Asunto: Participación en Convocatoria CAS
Presente.-

Yo _____
_____, identificado(a) con DNI N° _____ mediante la presente **SOLICITO**
considerar mi participación en el Proceso CAS N° 003-2025 convocado por la Municipalidad Distrital de
Chorrillos, a fin de acceder al puesto de: _____

solicitado por: _____
(señalar la Gerencia o Subgerencia al que corresponde el puesto que postula)

Adjunto documentos obligatorios, firmados y foliados en cada hoja.

Chorrillos, _____ de _____ del 2025.

FIRMA DEL POSTULANTE

Indicar marcando con un aspa (x) en la opción SI o NO de corresponder, conforme a las siguientes opciones:

Persona con Discapacidad*: SI () NO ()

Señalar que tipo de discapacidad presenta

- ✓ Física ()
- ✓ Auditiva ()
- ✓ Visual ()
- ✓ Intelectual ()

Indique que tipo de ajuste requiere para el acceso o desarrollo de la(s) etapas del presente proceso de selección CAS: _____

(*) En el caso de persona con discapacidad que no cuente con el certificado de discapacidad por dilaciones o demoras ajenas, podrá adjuntar una declaración jurada donde manifieste que tiene la condición de discapacidad. La declaración jurada se sustituye por el respectivo certificado de discapacidad una vez que sea obtenido.

Licenciado de las Fuerzas Armadas: SI() NO()

Deportista Calificado de Alto Nivel: SI() NO()

ANEXO 2

DECLARACION JURADA DE NO ESTAR IMPEDIDO PARA CONTRATAR CON EL ESTADO

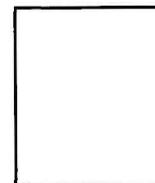
El que suscribe, _____, identificado con DNI N°, _____, con RUC N° _____, que se presenta como postulante al Proceso de Convocatoria Administrativa de Servicios – CAS N° 003-2025; **DECLARO BAJO JURAMENTO**, que:

- a) No cuento con habilitación administrativa o judicial para contratar con el Estado, conforme el Artículo 4° del Decreto Supremo N°075-2008-PCM, el Reglamento del Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) No estoy incurso en las prohibiciones e incompatibilidades establecidas en la Ley N° 27588.
- c) Conozco, acepto y me someto a las condiciones y procedimientos del presente Proceso de Selección.
- d) Ser responsable de la veracidad de los documentos e información que presento en el presente proceso de selección.
- e) No percibir más de una remuneración, retribución o cualquier tipo de ingreso, por ser incompatible la percepción simultánea de remuneración y pensión por servicios prestados al Estado de acuerdo a las normas legales vigentes
- f) Conozco las sanciones contenidas en la Ley N°27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

De ser contratado y de verificarse que la información sea falsa acepto expresamente que la Entidad proceda mi retiro automático, sin perjuicio de aplicarse las sanciones legales que me correspondan.

Chorrillos, _____ de _____ del 2025.

FIRMA



HUELLA DIGITAL

Nombres y Apellidos:
DNI N°:

ANEXO 5

DECLARACIÓN JURADA DE VINCULO LABORAL O CONTRACTUAL

El/la que suscribe, _____,
 identificado con DNI N° _____, con RUC N° _____,
 que se presenta como postulante al Proceso de Convocatoria Administrativa de Servicios – CAS N° 003-2025; **DECLARO BAJO JURAMENTO**, que:

NO	SI
----	----

Tengo relación de servicio con la unidad de organización solicitante, en los últimos doce (12) meses.

En el caso de haber marcado **SI**, señale lo siguiente

Nombre del servicio y/o servicios que ejecuto durante los últimos doce (12) meses
---	-------------------------

NO	SI
----	----

Tengo relación de subordinación con la unidad de organización solicitante, en los últimos doce (12) meses.

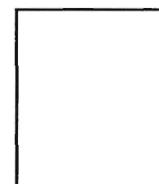
En el caso de haber marcado **SI**, señale lo siguiente.

Nombre del puesto o cargo que ocupó durante los últimos doce (12) meses
---	-------------------------

Ratifico la veracidad de lo declarado y me someto a las correspondientes acciones administrativas y de ley.

Chorrillos, _____ de _____ del 2025.

FIRMA



HUELLA DIGITAL

Nombres y Apellidos:
 DNI N°:

ANEXO 6

DECLARACIÓN JURADA DE DISCAPACIDAD

(Solo en el caso que corresponda)

El/la que suscribe, _____,
identificado con DNI N° _____, con RUC N° _____,
que se presenta como postulante al Proceso de Convocatoria Administrativa de Servicios – CAS N° 003-2025; **DECLARO BAJO JURAMENTO**, que:

- Tengo la condición de ser persona con discapacidad

Especificar la discapacidad: _____

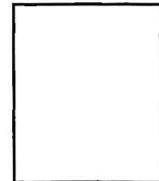


Los datos consignados son verdaderos y en caso resulte ser ganador(a) de la presente convocatoria CAS, me comprometo que previo a la suscripción del contrato remitiré a la Oficina de Talento Humano el Certificado de Discapacidad.

Por lo expuesto, ratifico la veracidad de lo declarado y me someto a las responsabilidades administrativas, civiles y penales según lo dispuesto por los artículos 411, 427 y 438 del Código Penal, en concordancia con el artículo 34 y el artículo 51 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General aprobada por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.

Chorrillos, _____ de _____ del 2025.

FIRMA



HUELLA DIGITAL

Nombres y Apellidos:
DNI N°:

