



**CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**  
**DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**  
**CONVOCATORIA CAS N°007-2021-MDCH**

**I. GENERALIDADES**

**ENTIDAD CONVOCANTE:**

Nombre : Municipalidad Distrital de Chorrillos  
RUC N° : 20131368152

**1.2 DOMICILIO LEGAL DE LA MUNICIPALIDAD DE CHORRILLOS:**

Av. Defensores del Morro N° 2765 (Ex Av. Huaylas)

**1.3 OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Contratar los servicios de personas naturales con aptitudes y capacidades necesarias, que reúnan los requisitos mínimos y/o perfil de acuerdo con los requerimientos del servicio de materia de convocatoria.

**II. PERFIL DEL POSTULANTE**

Los requisitos para toda persona natural que desee participar como postulante se encuentran en los respectivos términos de referencias de cada área solicitante.

**III. REQUISITOS PARA POSTULAR:**

Podrá participar como postulante toda persona natural que:

- Se encuentre ejercicio pleno de sus derechos civiles.
- Cumpla con los requisitos mínimos del perfil señalado en los respectivos términos de referencia.
- No tenga inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCION (Resolución Ministerial 17-2007-PCM, Publicado el 20 de enero de 2007, que aprobó la "Directiva para el uso, registro y consulta del Sistema Electrónico del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido -RNSDD").
- No registrar antecedentes policiales, penales, ni judiciales.
- No tener parientes hasta cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o por razones de matrimonio, unión de hecho o convivencia; en la misma dependencia (Gerencia, Subgerencia y Área Funcional) a la cual postula.
- No encontrarse inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos - REDAM.
- No tenga inhabilitación administrativa ni judicial vigente con el Estado.
- Posea DNI vigente y legible, y carnet de extranjería para el caso de postulantes de otras nacionalidades; al menos entre la fecha de presentación de propuestas a la firma del contrato.
- Se encuentre en condición de ACTIVO y HABIDO en el Registro Único de contribuyentes-RUC (Reporte SUNAT).





**CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**  
**DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**  
**CONVOCATORIA CAS N°007-2021-MDCH**

**IV. CALENDARIO DEL PROCESO.**

N°	ETAPAS DEL PROCESO	FECHAS	AREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	20 de Octubre del 2021	Comité de Evaluación
	Publicación del proceso en el portal web Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio.	21 al 25 de Octubre del 2021	Subgerencia de Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en el portal institucional de la MDCH.  <a href="http://www.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas">www.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas</a>	21 al 25 de Octubre del 2021	Subgerencia de Recursos Humanos
2	Presentación de la hoja de vida documentada, foliada y suscrita en cada hoja, la postulación se realizará de manera electrónica, mediante mesa de partes virtual: <a href="http://www.munichorrillos.gob.pe/servicios/atencion-virtual">http://www.munichorrillos.gob.pe/servicios/atencion-virtual</a> (* La postulación electrónica será exclusivamente en la fecha establecida.	26 de Octubre del 2021	Subgerencia de Gestión de Documentaria y Atención al Ciudadano
<b>SELECCION</b>			
3	Evaluación Curricular.	27 de Octubre del 2021	Subgerencia de Recursos Humanos
4	Publicación de resultados de la evaluación curricular y el <b>rol de entrevistas</b> en el portal institucional de la MDCH.  <a href="http://www.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas">www.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas</a>	27 de Octubre del 2021	Subgerencia de Recursos Humanos
5	Entrevista personal	28 al 29 de Octubre del 2021	Comité de evaluación
6	Publicación de resultados finales en el portal Institucional de la Municipalidad de Chorrillos:  <a href="http://www.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas">www.munichorrillos.gob.pe/convocatorias-cas</a>	30 de Octubre del 2021	Subgerencia de Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCION DEL CONTRATO</b>			
7	Suscripción del Contrato	02 de Noviembre del 2021	Subgerencia de Recursos Humanos





**CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**  
**DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**  
**CONVOCATORIA CAS N°007-2021-MDCH**

8	Inicio de Labores	02 de Noviembre de 2021	Subgerencia de Recursos Humanos
---	-------------------	----------------------------	------------------------------------

**V. DOCUMENTOS A PRESENTAR:**

a) Los postulantes podrán entregar sus propuestas, según cronograma estipulado en la convocatoria, dentro del horario de atención de **Subgerencia de Gestión de Documentaria y Atención al Ciudadano** y de la fecha establecida para la presentación por medios virtuales, Los Currículos vitae se entregarán en este orden.

**DOCUMENTOS DE PRESENTACION OBLIGATORIA:**

- Ficha resumen debidamente llenado y foliado.
- Declaración Jurada – Registro de deudores alimentarios y morosos-REDAM (Anexo N°1)
- Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, inhabilitación administrativa ni judicial vigente con el Estado e impedimento para ser trabajador (Anexo N°02).
- Declaración Jurada de no registrar antecedentes penales ni policiales (Anexo N° 03).
- Declaración Jurada de no tener parientes hasta cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, por razón de matrimonio, unión de hecho o convivencia (Anexo N°04).
- Declaración Jurada de conocimiento del Código de Ética de la Función Ley N° 27815 (Anexo N° 05).
- Declaración Jurada de domicilio Ley N° 28882 (Anexo N° 06).
- Declaración Jurada-Sistema de pensiones (Anexo N° 07).
- Currículo vitae actualizado y documentado.
- Copia simple del documento de identidad (DNI) vigente y legible.
- Copia simple del Registro Único de Contribuyente – RUC, en condición de activo y habido (Reporte de SUNAT).

**DOCUMENTOS DE PRESENTACION FACULTATIVA:**

- En caso de ser una persona con discapacidad deberá adjuntar el Certificado de Discapacidad en su currículo vitae documentado.

Conforme al artículo 76° de la Ley N° 29973, Ley General de la persona con Discapacitada, el certificado de discapacidad acredita la condición de persona con discapacidad. Es otorgado por los hospitales de los Ministerios de Salud, de Defensa y del Interior y el Seguro Social de Salud (Es salud). La evaluación, calificación y la certificación son gratuitas.

- En caso de ser licenciado de las Fuerzas Armadas, deberá, adjuntar el documento oficial emitido por la autoridad competente que lo acredite en su currículo vitae documentado.





**CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**  
**DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**  
**CONVOCATORIA CAS N°007-2021-MDCH**

- b) Todos los documentos deben estar foliados en letras y números, de manera correlativa, iniciando desde la primera hoja del expediente (En la parte superior derecha). Se considerará la primera página de foliación, a partir de la ficha resumen. El rótulo deberá ir en la primera página del archivo digital, no considerándose para la foliación. El archivo que contiene todo lo solicitado para la postulación deberá remitirse en formato PDF.

**RÓTULO**

**Señores**

**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHORRILLOS**  
Atención: Subgerencia de Recursos Humanos

**CONVOCATORIA CAS N° 007-2021/MDCH**  
**Contrato Administrativo de Servicios -CAS**

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

DNI/CE N°:.....

PUESTO:.....

AREA SOLICITANTE.....

TOTAL N° DE FOLIOS.....

- c) La presentación se realizará mediante la mesa de partes virtual de la Municipalidad Distrital de Chorrillos a través del siguiente link: <http://www.munichorrillos.gob.pe/servicios/atencion-virtual>, El archivo PDF que contiene los datos solicitados en el numeral precedente deberá contener la siguiente estructura: Apellidos y Nombres, Proceso CAS y el puesto de postulación como el siguiente ejemplo:

**CACERES POMA JULIO CESAR – CAS 007-2021- ASISTENTE ADMINISTRATIVO.pdf**

**d) Causales de descalificación del proceso de selección:**

Constituye causal de descalificación los siguientes supuestos:

- En caso que el/la postulante presente su expediente fuera de la hora y fecha (antes o después) de la fecha programada en el cronograma de publicación de las bases.
- En caso que el/la postulante no presente alguno de los documentos señalados en las bases del proceso de selección.
- En caso que el/la postulante no firme, no consigne fecha en la documentación exigida, utilice lápiz en el llenado de los formatos, incluyendo en foliación y firma o no consigne correctamente el número y nombre del proceso CAS al que postula.
- En caso que el/la postulante presente su expediente de postulación en varios procesos de selección en una misma CONVOCATORIA.





**CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**

**DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**

**CONVOCATORIA CAS N°007-2021-MDCH**

- En caso que constate algún dato, información o documentación falsa o inexacta con carácter de declaración jurada.
- En caso que el/la postulante registre sanciones en el Registro Nacional de Sanciones contra los Servidores Civiles (RNSSC) o en el Registro Nacional de Abogados.
- En caso que el/la postulante se presente a las evaluaciones fuera del horario establecido para dicho efecto.
- En caso que el/la postulante sea suplantado/a por otro postulante o por un tercero, sin perjuicio de su descalificación se iniciará las acciones civiles y penales.
- En caso que el/la postulante no siga las indicaciones establecidas en la presente base, referente a la forma de presentación del archivo de postulación..

**IMPORTANTE:**

- El postulante podrá descargar la Ficha de Resumen Curricular y los anexos en el hipervínculo "Formato para descargar" del portal institucional de la Municipalidad de Chorrillos.
- El postulante será responsable de los datos consignados en la Ficha de Resumen Curricular, que tiene carácter de declaración jurada, en caso la información registrada sea falsa, la entidad procederá a realizar el procedimiento administrativo correspondiente.
- El postulante deberá consignar en la Ficha de Resumen Curricular y en los anexos el lugar y fecha, firma y huella dactilar, en caso contrario, la propuesta será descalificado.
- La omisión de alguno de los documentos enunciados acarreará la no admisión de la propuesta.
- En caso exista contradicción entre la información presentada en la propuesta, será descalificada.

**VI. EVALUACIONES**

El presente proceso de selección se efectuará la evaluación curricular y la entrevista personal, aplicándose los siguientes criterios.

N°	Evaluaciones	Carácter	Puntaje Mínimo Aprobatorio	Puntaje Máximo	Descripción
1	Evaluación Curricular	Eliminatorio	30	50	Calificación de la documentación de acuerdo al perfil del puesto
2	Entrevista Personal	Eliminatorio	40	50	Evaluación de conocimientos, habilidades, competencias. Ética y compromiso del candidato

**Puntaje Mínimo Aprobatorio: 70 puntos // Puntaje Máximo : 100 puntos**

El cuadro de méritos de RESULTADO FINAL se elaborará únicamente con los postulantes que hayan aprobado todas las evaluaciones del proceso de selección.





**CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**  
**DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**  
**CONVOCATORIA CAS N°007-2021-MDCH**

**VI. DE LA ETAPA DE SELECCIÓN:**

**a) EVALUACION CURRICULAR**

La evaluación curricular comprende la revisión de la documentación, con la finalidad de verificar el cumplimiento de los requisitos para el puesto solicitado en el perfil de puesto y en las bases de la convocatoria.

**Criterios de evaluación:**

- **Formación académica**

Se acreditará mediante la presentación de copia simple el grado académico, según corresponda: Certificado de secundaria completa, Constancia de egresado técnico, Diploma de título técnico, diploma de bachiller o Resolución que elabora la universidad que le confiriendo el grado académico, diploma de Título Resolución que elabora la universidad confiriendo el grado académico, constancia de estudios de Maestría (Según lo requerido en el perfil del puesto).

- **Cursos y/o Programas de especialización**

Se acreditará mediante la presentación de copia simple de certificados y/o constancias correspondientes.

Los cursos deberán tener como mínimo ocho (8) horas, las cuales podrán ser acumulativas según lo requerido en el perfil del puesto.

Los programas de especialización o diplomados deberán tener una duración mínima de noventa (90) horas; y si son organizadas por disposición de un ente rector, podrá considerar como mínimo ochenta (80) horas.

- **Experiencia**

Se acreditará la presentación de copia simple de certificados de trabajo, constancia de trabajo, resoluciones de designación, resoluciones de encargatura y resolución de cese, órdenes de servicios, contratos y/o adendas.

En casos que se acredite experiencia mediante certificaciones y constancias de trabajo, solo se aceptara como válidas, las expedidas por la Oficina de Recursos o la que haga de sus veces en la entidad que presto el servicio.



**Experiencia general:** El tiempo laboral general será contabilizados siguientes condiciones:



**CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**  
**DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**  
**CONVOCATORIA CAS N°007-2021-MDCH**

- Para aquellos puestos donde se requiera formación técnica o universitaria, la experiencia general se contabilizará a partir del egreso de la formación académica correspondiente por lo cual, **el postulante deberá presentar copia de la constancia de egreso en dicha etapa, caso contrario, la experiencia general se contabilizará desde la fecha indicada en el grado académico y/o título técnico o profesional presentado (Documentos adjunto de postulación).**
- Para los casos de SESIGRA, considerara como experiencia laboral únicamente el tiempo después de haber egresado de la formación correspondiente.
- Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o universitaria completa, solo se requiere educación básica, se contabilizará cualquier experiencia laboral.

**b) ENTREVISTA PERSONAL:**

Serán evaluados por el comité de selección; quienes evaluarán conocimientos, habilidades, competencias, ética, compromiso de los candidatos y otros criterios relacionados con el perfil del puesto.

El postulante deberá presentarse a la entrevista personal en la fecha y hora indicada en la publicación de resultados preliminares. Los postulantes que no se presenten a la entrevista en el horario y fecha programada serán **DESCALIFICADOS/AS** del proceso de selección.

**Los postulantes que no alcancen el puntaje mínimo en esta evaluación, serán considerados como "NO APTOS".**

**VII. CUADRO DE MÉRITOS**

La Subgerencia de Recursos Humanos será responsable de publicar el cuadro de méritos solo de aquellos postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección: Evaluación Curricular y Entrevista.

El postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso de selección y obtenido el puntaje más alto en cada servicio convocado, será considerado como GANADOR del proceso.

Si el postulante declarado GANADOR en el proceso de selección, no presenta la información requerida durante los cinco (5) días hábiles posteriormente a la publicación de resultados finales, se procederá a convocar al primer accesitario que ocupa el orden de méritos inmediatamente siguiente, para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contando a partir de la respectiva notificación. De no suscribirse el contrato con el primer accesitario por las mismas consideraciones anteriores, la entidad podrá convocar al siguiente accesitario que ocupa el orden de mérito inmediatamente siguientes o declarar desierto el proceso.





**CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**  
**DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**  
**CONVOCATORIA CAS N°007-2021-MDCH**

**VIII. BONIFICACIONES**

**a) Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas**

De conformidad con lo establecido en la Ley N° 29248 y su reglamento, los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo modalidad de Acuartelado que participan en concurso público de méritos, llegando hasta la evaluación de la entrevista personal que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del diez (10 %) sobre el puntaje total.

**b) Bonificación por Discapacidad**

Conforme al artículo 48° de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, la persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el puesto y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio, tienen derecho a una bonificación del quince (15%) sobre el puntaje final. Para la asignación de dicha bonificación, el postulante deberá consignar en su Ficha de Resumen Curricular o carta de presentación, asimismo adjuntar de manera obligatoria el respectivo Certificado de Discapacidad.

Para ello, el postulante deberá adjuntar de manera obligatoria el documento oficial emitido por la autoridad competente; que acredite su condición de licenciado de las Fuerzas Armadas.

Si el postulante tiene derecho a ambas bonificaciones mencionadas, estas se suman y tendrán derecho a una bonificación total de veinticinco (25%) sobre el puntaje total.

**IX. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO:**

La Municipalidad de Chorrillos suscribirá el contrato dentro de los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 (modelo aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE). Este contrato no generara una relación laboral indeterminada con el contratado, ni está sujeta a Beneficios Sociales no contemplados en el Decreto Legislativo N°1057 y su Reglamento. Una vez concluido el contrato, este podrá ser renovado.

El postulante declarado **GANADOR** en el proceso de selección, para efectos de la suscripción y registro de contrato, deberá presentar ante la Subgerencia de Recursos Humanos, dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores a los resultados finales, lo siguiente:

- Ficha de datos personales (Descargar de la Página Web).
- Currículo Vitae debidamente documentado y fedateado por la Municipalidad de Chorrillos.
- Copia de DNI (fedateado por la Municipalidad de Chorrillos).
- Antecedentes Policiales Y Penales (Original).
- Dos fotos actual (tamaño carnet)
- Copia del formulario 1609 - Suspensión de 4ta categoría - SUNAT (Opcional).
- Consulta RUC.
- En caso de estar casados y/o tener hijos menores de edad, deberán presentar copia legible vigente del Documento de Identidad (DNI) de cada uno de ellos (Fedateado por la Municipalidad de Chorrillos).
- Recibo de Luz y/o agua (En caso la dirección del DNI no corresponda con la que está declarando).







**CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**  
**DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**  
**CONVOCATORIA CAS N°007-2021-MDCH**

**X. PRECISIONES:**

- Considerando que cada etapa tiene el carácter de eliminatorio, es responsabilidad de postulante efectuar el seguimiento del proceso en el portal institucional de la Municipalidad de Chorrillos.
- En caso se detecte suplantación de identidad o plagio de algún postulante, será eliminado del proceso de selección adoptando las medidas legales y administrativas que correspondan.
- Los currículos vitae de los postulantes o candidatos que no aprobaron las evaluaciones del presente proceso formarán parte del archivamiento de documentos de contratación, por lo que **no podrán ser devueltos**, ya que estos pueden ser sometidos a procesos de fiscalización posterior por parte de SERVIR y/o la Contraloría General de la República.

**XI. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

**1. Declaratoria del proceso como desierto:**

El proceso puede ser declarado por el comité de selección en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple los requisitos mínimos de perfil.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos de perfil, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

**2. Cancelación del Proceso de Selección:**

En cualquier estado del proceso de selección, hasta antes de la suscripción del contrato, cada Gerencia puede cancelarlo en los seguimientos supuestos sin que sea responsabilidad de Municipalidad de Chorrillos:

- a) Cuando desaparezca la necesidad del servicio iniciando el proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Asuntos institucionales o previstos.
- d) Por otros supuestos debidamente justificadas.





**PROCESO CAS N° 007 -2021-MDCH**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE NUEVE (09) SUPERVISORES DE CAMPO PARA LA SUBGERENCIA DE SERENAZGO**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto del Convocatoria.**

Contratar los Servicios de nueve (09) Supervisores de Campo para la Subgerencia de Serenazgo

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.**

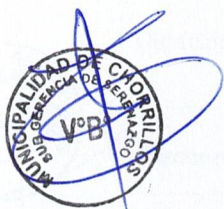
Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo.

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.**

La Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad de Chorrillos.

**4. Base Legal**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- d. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE.
- e. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE.
- f. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE.
- g. Directiva N° 001-2019-MDCH – Directiva para la Contratación bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en la Municipalidad de Chorrillos.
- h. Decreto Supremo N° 003-2018-TR, establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
- i. Decreto de Urgencia N°083-2021 – Decreto de Urgencia que dicta medidas extraordinarias para el fortalecimiento de la disponibilidad de recursos humanos ante la emergencia sanitaria por la Covid-19 y dicta otras disposiciones.
- j. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.



**II. PERFIL DE PUESTOS**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Experiencia mínima de un (01) año en el sector público y/o privado.</li> </ul>
Experiencia específica	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Experiencia mínima de dos (02) mes en el cargo</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conocimiento del puesto.</li> <li>○ Trabajo en equipo.</li> <li>○ Proactividad y dinamismo.</li> <li>○ Orientación al servicio.</li> <li>○ Adaptabilidad.</li> <li>○ Tolerancia a la presión.</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Secundaria Completa educación superior (deseable)</li> </ul>
Conocimiento para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Liderazgo</li> <li>○ Conocimiento de códigos internos de comunicación.</li> </ul>
Otros conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Instrucción militar</li> </ul>



**PROCESO CAS N° 007 -2021-MDCH**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE CUATRO (04) COORDINADORES VECINALES PARA LA SUBGERENCIA DE SERENAZGO**

**I. GENERALIDADES**

- 1. Objeto del Convocatoria.**  
Contratar los Servicios de cuatro (04) Coordinadores Vecinales para la Subgerencia de Serenazgo.
- 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.**  
Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo.
- 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.**  
La Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad de Chorrillos.
- 4. Base Legal**
  - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
  - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
  - d. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE.
  - e. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE.
  - f. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE.
  - g. Directiva N° 001-2019-MDCH – Directiva para la Contratación bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en la Municipalidad de Chorrillos.
  - h. Decreto Supremo N° 003-2018-TR , establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
  - i. Decreto de Urgencia N°083-2021 – Decreto de Urgencia que dicta medidas extraordinarias para el fortalecimiento de la disponibilidad de recursos humanos ante la emergencia sanitaria por la Covid-19 y dicta otras disposiciones.
  - j. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.



**II. PERFIL DE PUESTOS**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Mínimo 01 año de experiencia en el sector público y/o privado.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicación Asertiva</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Pro actividad</li> <li>• Vocación de Servicio</li> <li>• Empatía</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Secundaria completa
Cursos y/o estudios de especialización	No indispensable.
Conocimiento para el puesto y/o cargo	Conocimientos en Procedimientos de atención y asesoramiento al ciudadano

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

- a) Fomentar el trabajo en equipo entre los vecinos, Policía Nacional y Municipalidad.
- b) Reconocimiento presencial de las zonas vulnerables a trabajar.



- c) Acercamiento presencial o virtual para gestionar los requerimientos de los vecinos.
- d) Generar mesas de trabajo con los representantes de las diferentes zonas del distrito.
- e) Articulación y seguimiento de información que involucran a las diferentes gerencias de la municipalidad.
- f) Gestionar y coordinar capacitaciones para contribuir en el desarrollo integral del vecino.
- g) Apoyo en capacitaciones a la Subgerencia de Movilidad Urbana.
- h) Apoyo en Actividades Asignadas por la Gerencia.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Cruce de la Av. Fernando Terán con Av. Prolongación Paseo de la Republica Complejo deportivo N° 01 Chorrillos
Duración del contrato	Inicio: desde la suscripción del contrato Término: 31 de diciembre de 2021
Remuneración mensual	S/. 1.800.00 (Mil ochocientos soles)





**PROCESO CAS N° 007 -2021-MDCH**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE VEINTIOCHO (28) SALVAVIDAS PARA LA SUBGERENCIA DE SERENAZGO**

**I. GENERALIDADES**

- 1. Objeto del Convocatoria.**  
Contratar los Servicios de veintiocho (28) Salvavidas para la Subgerencia de Serenazgo
- 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.**  
Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo.
- 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.**  
La Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad de Chorrillos.
- 4. Base Legal**
  - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
  - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
  - d. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE.
  - e. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE.
  - f. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE.
  - g. Directiva N° 001-2019-MDCH – Directiva para la Contratación bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en la Municipalidad de Chorrillos.
  - h. Decreto Supremo N° 003-2018-TR, establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
  - i. Decreto de Urgencia N°083-2021 – Decreto de Urgencia que dicta medidas extraordinarias para el fortalecimiento de la disponibilidad de recursos humanos ante la emergencia sanitaria por la Covid-19 y dicta otras disposiciones.
  - j. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DE PUESTOS**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Experiencia mínima de seis (06) meses en el puesto y/o afines.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Trabajo en equipo.</li> <li>○ Proactividad y dinamismo.</li> <li>○ Orientación al servicio.</li> <li>○ Rapidez.</li> <li>○ Tolerancia a la presión.</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Técnicos socorristas acuáticos y/o afines</li> </ul>
Cursos y/o capacitaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Curso de primeros auxilio básico.</li> <li>○ Curso de Primera Respuesta de Riesgos y desastre y/o similar</li> <li>○ Curso de Natación</li> </ul>
Conocimiento para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conocimiento de Primeros auxilios y rescate.</li> <li>○ Conocimiento de RCP</li> <li>○ Estrategias de rescate</li> <li>○ Manejo de psicología del bañista</li> </ul>



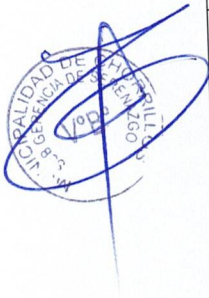
### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Vigilar constantemente al bañista y socorrerlo ante cualquier emergencia y comunicar a tópico.
- b. Brindar atención médica urgente, y proporcionar los primeros auxilios que permitan estabilizar al ciudadano.
- c. Trasladar al ciudadano a una Unidad Hospitalaria, en los casos que se requiera, vigilando su estado de salud, conforme a las instrucciones del médico.
- d. Verificar que el equipo, instrumentos, material de curación y medicamentos se encuentren en buen estado, reportando oportunamente las necesidades de mantenimiento, reparación y suministro de los mismos.
- e. Otras que le asigne la Subgerencia

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Cruce de la Av. Fernando Terán con Av. Prolongación Paseo de la Republica Complejo deportivo N° 01 Chorrillos
Duración del contrato	Inicio: Desde la suscripción del contrato Término: 31 de diciembre de 2021
Remuneración mensual	S/. 2,000.00 (Dos mil soles)
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para cumplir trabajo de campo (modalidad de trabajo 3X1) Horario rotativo: De 6:00hrs a 14:00hrs. De 14:00 a 22:00hrs. De 22:00hrs a 06:00hrs.





**PROCESO CAS N° 007 -2021-MDCH**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE VEINTICUATRO (24) PARAMEDICOS RESCATISTAS PARA LA SUBGERENCIA DE SERENAZGO**

**I. GENERALIDADES**

- 1. Objeto del Convocatoria.**  
Contratar los Servicios de veinticuatro (24) Paramédicos Rescatistas para la Subgerencia de Serenazgo
- 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.**  
Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo.
- 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.**  
La Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad de Chorrillos.
- 4. Base Legal**
  - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
  - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
  - d. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE.
  - e. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE.
  - f. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE.
  - g. Directiva N° 001-2019-MDCH – Directiva para la Contratación bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en la Municipalidad de Chorrillos.
  - h. Decreto Supremo N° 003-2018-TR, establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
  - i. Decreto de Urgencia N°083-2021 – Decreto de Urgencia que dicta medidas extraordinarias para el fortalecimiento de la disponibilidad de recursos humanos ante la emergencia sanitaria por la Covid-19 y dicta otras disposiciones.
  - j. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.



**II. PERFIL DE PUESTOS**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Experiencia mínima de un (01) año en el puesto y/o afines.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Trabajo en equipo.</li> <li>○ Proactividad y dinamismo.</li> <li>○ Orientación al servicio.</li> <li>○ Rapidez.</li> <li>○ Tolerancia a la presión.</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Secundaria completa y/o Técnicos enfermeros</li> </ul>
Cursos y/o capacitaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Curso de primeros auxilio básico.</li> <li>○ Curso de RCP</li> <li>○ Curso de Primera Respuesta de Riesgos y desastre y/o similar</li> </ul>
Conocimiento para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conocimiento de Primeros auxilios y rescate.</li> </ul>
Otro requisitos	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Licencia BII, deseable</li> </ul>



### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Efectuar labores de primeros auxilios y rescate, ante cualquier situación
- b. Trasladarse a cualquiera cualquier punto del distrito, para la atención de emergencias médicas.
- c. Brindar atención médica urgente, y proporcionar los primero auxilios que permitan estabilizar al ciudadano.
- d. Trasladar al ciudadano a una Unidad Hospitalaria, en los casos que se requiera, vigilando su estado de salud, conforme a las instrucciones del médico.
- e. Verificar que el equipo, instrumentos, material de curación y medicamentos se encuentren en buen estado, reportando oportunamente las necesidades de mantenimiento, reparación y suministro de los mismos.
- f. Otras que le asigne la Subgerencia

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Cruce de la Av. Fernando Terán con Av. Prolongación Paseo de la Republica Complejo deportivo N° 01 Chorrillos
Duración del contrato	Inicio: Desde la suscripción del contrato Término: 31 de diciembre de 2021
Remuneración mensual	S/. 1.600.00 (Mil seiscientos soles)
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para cumplir trabajo de campo (modalidad de trabajo 3X1) Horario rotativo: De 6:00hrs a 14:00hrs. De 14:00 a 22:00hrs. De 22:00hrs a 06:00hrs.





**PROCESO CAS N° 007 -2021-MDCH**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE CIENTO CINCUENTA Y SEIS (156) SERENOS A PIE PARA LA SUBGERENCIA DE SERENAZGO**

**I. GENERALIDADES**

- 1. Objeto del Convocatoria.**  
Contratar los Servicios de ciento cincuenta y seis (156) Serenos A Pie para la Subgerencia de Serenazgo
- 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.**  
Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo.
- 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.**  
La Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad de Chorrillos.
- 4. Base Legal**
  - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
  - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
  - d. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE.
  - e. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE.
  - f. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE.
  - g. Directiva N° 001-2019-MDCH – Directiva para la Contratación bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en la Municipalidad de Chorrillos.
  - h. Decreto Supremo N° 003-2018-TR, establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
  - i. Decreto de Urgencia N°083-2021 – Decreto de Urgencia que dicta medidas extraordinarias para el fortalecimiento de la disponibilidad de recursos humanos ante la emergencia sanitaria por la Covid-19 y dicta otras disposiciones.
  - j. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.



**II. PERFIL DE PUESTOS**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Experiencia mínima de tres (03) meses como agente de seguridad indispensable.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conocimiento del puesto.</li> <li>○ Trabajo en equipo.</li> <li>○ Proactividad y dinamismo.</li> <li>○ Orientación al servicio.</li> <li>○ Adaptabilidad.</li> <li>○ Tolerancia a la presión.</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Secundaria completa.</li> </ul>
Conocimiento para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conocimiento de seguridad física.</li> </ul>





### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Efectuar labores de vigilancia, observación e inspecciones en el área asignada.
- b. Velar por el patrimonio público y privado en el área de su responsabilidad.
- c. Comunicar a la Central de Operaciones las diversas novedades presentadas en su área de vigilancia.
- d. Efectuar servicios de coordinación con la Policía Nacional del Perú.
- e. Prestar apoyo a otras áreas en el cumplimiento de sus funciones cuando sea asignado.
- f. Velar por que se cumpla las Ordenanzas y Disposiciones Municipales vigentes.
- g. Otras que le asigne la Subgerencia

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Cruce de la Av. Fernando Terán con Av. Prolongación Paseo de la Republica Complejo deportivo N° 01 Chorrillos
Duración del contrato	Inicio: Desde la suscripción del contrato Término: 31 de diciembre de 2021
Remuneración mensual	S/. 1.400.00 (Mil cuatrocientos soles)
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para cumplir trabajo de campo Horario rotativo: De 6:00hrs a 14:00hrs. De 14:00 a 22:00hrs. De 22:00hrs a 06:00hrs.





**PROCESO CAS N° 007 -2021-MDCH**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE VEINTIOCHO (28) SERENOS MOTORIZADOS PARA LA SUBGERENCIA DE SERENAZGO**

**I. GENERALIDADES**

- 1. Objeto del Convocatoria.**  
Contratar los Servicios de veintiocho (28) Serenos Motorizados para la Subgerencia de Serenazgo
- 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.**  
Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo.
- 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.**  
La Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad de Chorrillos.
- 4. Base Legal**
  - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
  - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
  - d. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE.
  - e. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE.
  - f. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE.
  - g. Directiva N° 001-2019-MDCH – Directiva para la Contratación bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en la Municipalidad de Chorrillos.
  - h. Decreto Supremo N° 003-2018-TR, establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
  - i. Decreto de Urgencia N°083-2021 – Decreto de Urgencia que dicta medidas extraordinarias para el fortalecimiento de la disponibilidad de recursos humanos ante la emergencia sanitaria por la Covid-19 y dicta otras disposiciones.
  - j. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.



**II. PERFIL DE PUESTOS**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia mínima de seis (03) meses como motorizado</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento del puesto.</li> <li>• Trabajo en equipo.</li> <li>• Proactividad y dinamismo.</li> <li>• Orientación al servicio.</li> <li>• Adaptabilidad.</li> <li>• Tolerancia a la presión.</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Secundaria completa</li> </ul>
Conocimiento para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contar con breveté B2 vigente – indispensable.</li> </ul>





### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Efectuar labores de vigilancia, observación e inspecciones en el área asignada.
- b. Comunicar a la Central las diversas novedades que se puedan presentar en su área de vigilancia.
- c. Velar por el patrimonio público y privado en el área de su responsabilidad.
- d. Efectuar servicios coordinados con la PNP
- e. Velar por el cumplimiento de las Ordenanzas y Disposiciones Municipales Vigentes.
- f. Velar por la conservación del vehículo asignado y conducir a la velocidad permitida, aumentando razonablemente solo cuando se produzca una emergencia.
- g. Prestar apoyo a otras áreas en el cumplimiento de sus funciones cuando sea asignado.
- h. Auxiliar a las personas especialmente a los niños, discapacitados y ancianos en caso necesario.
- i. Otras que le asigne la Subgerencia.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Cruce de la Av. Fernando Terán con Av. Prolongación Paseo de la Republica Complejo deportivo N° 01 Chorrillos
Duración del contrato	Inicio: desde la suscripción del contrato Término: 31 de diciembre de 2021
Remuneración mensual	S/. 1.500.00 (Mil quinientos soles)
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para cumplir trabajo de campo Horario rotativo: De 6:00hrs a 14:00hrs. De 14:00 a 22:00hrs. De 22:00hrs a 06:00hrs.





**PROCESO CAS N° 007 -2021-MDCH**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE DIECISEIS (16) GRUPO DE ACCION RAPIDA PARA LA SUBGERENCIA DE SERENAZGO**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto del Convocatoria.**

Contratar los Servicios de dieciséis (16) Serenos de Acción Rápida para la Subgerencia de Serenazgo

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.**

Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo.

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.**

La Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad de Chorrillos.

**4. Base Legal**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- d. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE.
- e. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE.
- f. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE.
- g. Directiva N° 001-2019-MDCH – Directiva para la Contratación bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en la Municipalidad de Chorrillos.
- h. Decreto Supremo N° 003-2018-TR, establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
- i. Decreto de Urgencia N°083-2021 – Decreto de Urgencia que dicta medidas extraordinarias para el fortalecimiento de la disponibilidad de recursos humanos ante la emergencia sanitaria por la Covid-19 y dicta otras disposiciones.
- j. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DE PUESTOS**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Experiencia mínima de seis (03) meses en el sector público.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conocimiento del puesto.</li> <li>○ Trabajo en equipo.</li> <li>○ Proactividad y dinamismo.</li> <li>○ Orientación al servicio.</li> <li>○ Adaptabilidad.</li> <li>○ Tolerancia a la presión.</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Secundaria completa</li> </ul>
Conocimiento para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conocimiento de Seguridad ciudadana.</li> <li>○ Conocimiento en códigos de comunicación.</li> </ul>







### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Realizar intervenciones dentro de la jurisdicción
- Efectuar labores de vigilancia, observación e inspecciones en el área asignada
- Velar por que se cumpla las Ordenanzas y Disposiciones Municipales vigentes.
- Otras que le asigne la Subgerencia.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Cruce de la Av. Fernando Terán con Av. Prolongación Paseo de la Republica Complejo deportivo N° 01 Chorrillos
Duración del contrato	Inicio: desde la suscripción del contrato Término: 31 de diciembre de 2021
Remuneración mensual	S/. 1.600.00 (Mil seiscientos soles)
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para cumplir trabajo de campo Horario rotativo: De 6:00hrs a 14:00hrs. De 14:00 a 22:00hrs. De 22:00hrs a 06:00hrs.







**PROCESO CAS N° 007 -2021-MDCH**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE CINCUENTA Y OCHO (58) CHOFERES PARA LA SUBGERENCIA DE SERENAZGO**

**I. GENERALIDADES**

- 1. Objeto del Convocatoria.**  
Contratar los Servicios de cincuenta y ocho (58) Choferes para la Subgerencia de Serenazgo
- 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.**  
Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo.
- 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.**  
La Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad de Chorrillos.
- 4. Base Legal**
  - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
  - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
  - d. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE.
  - e. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE.
  - f. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE.
  - g. Directiva N° 001-2019-MDCH – Directiva para la Contratación bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en la Municipalidad de Chorrillos.
  - h. Decreto Supremo N° 003-2018-TR, establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
  - i. Decreto de Urgencia N°083-2021 – Decreto de Urgencia que dicta medidas extraordinarias para el fortalecimiento de la disponibilidad de recursos humanos ante la emergencia sanitaria por la Covid-19 y dicta otras disposiciones.
  - j. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DE PUESTOS**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia mínima de tres (03) meses desempeñando el cargo y/o afines</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atención</li> <li>• Autocontrol y coordinación</li> <li>• Tolerancia al trabajo bajo presión</li> <li>• Excelente manejo de relaciones interpersonales.</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Secundaria completa</li> </ul>
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>• No indispensable</li> </ul>
Conocimiento para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de la ley del sistema nacional de seguridad ciudadana.</li> <li>• Conocimiento básico de mecánica en vehículos menores.</li> <li>• Reglamento nacional de tránsito, primeros auxilios, manejo de extintores y seguridad.</li> </ul>
Otros requisitos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De preferencia vivir en el distrito</li> <li>• Licencia A IIA (vigente)</li> </ul>







### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Brindar servicio de seguridad y protección a los vecinos del distrito
- b. Apoyar a la Policía Nacional del Perú en cualquier intervención que realice.
- c. Prevenir la violencia, los actos delictivos, faltas y contravenciones mediante el patrullaje diario de la jurisdicción en los vehículos asignados.
- d. Velar por el patrimonio público y/o privado
- e. Prestar apoyo a otras áreas de la Municipalidad en temas de seguridad ciudadana.
- f. Otras que asigne la Gerencia de Seguridad Ciudadana y/o la Subgerencia de Serenazgo.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Cruce de la Av. Fernando Terán con Av. Prolongación Paseo de la Republica Complejo deportivo N° 01 Chorrillos
Duración del contrato	Inicio: Desde la suscripción del contrato Término: 31 de diciembre de 2021
Remuneración mensual	S/. 1.600.00 (Mil seiscientos soles)
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para cumplir trabajo de campo Horario rotativo Lunes a Domingo, modalidad 3x1 De 6:00hrs a 14:00hrs. De 14:00 a 22:00hrs. De 22:00hrs a 06:00hrs.







**PROCESO CAS N° 007-2021-MDCH**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) SUPERVISOR DE LAS UNIDADES VEHICULARES Y MOTORIZADAS DE LA SUBGERENCIA DE SERENAZGO**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto del Convocatoria.**

Contratar los Servicios de un (01) supervisor de las unidades vehiculares y motorizadas de la Subgerencia de Serenazgo

**Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.**

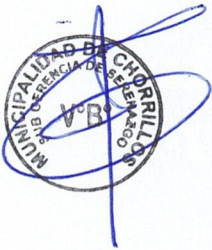
Gerencia de Seguridad Ciudadana – Subgerencia de Serenazgo.

**2. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.**

La Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad de Chorrillos.

**3. Base Legal**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- d. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE.
- e. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE.
- f. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE.
- g. Directiva N° 001-2019-MDCH – Directiva para la Contratación bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en la Municipalidad de Chorrillos.
- h. Decreto Supremo N° 003-2018-TR, establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
- i. Decreto de Urgencia N°083-2021 – Decreto de Urgencia que dicta medidas extraordinarias para el fortalecimiento de la disponibilidad de recursos humanos ante la emergencia sanitaria por la Covid-19 y dicta otras disposiciones.
- j. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.



**II. PERFIL DE PUESTOS**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia General	o Experiencia mínima de diez (10) años en general.
Experiencia Específica	o Experiencia específica de cuatro (04) años en el sector público.
Competencias	o Atención o Autocontrol y coordinación (ojo, mano, pie). o Tolerancia al trabajo bajo presión o Excelente manejo de relaciones interpersonales.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	o Estudios de Mecánico reparador de vehículos motorizados.
Cursos y/o estudios de especialización	o Estudios mecánicos.
Conocimiento para el puesto y/o cargo	o Manejo de personal indispensable. o Conocimiento en reparación de motores, suspensión, frenos y dirección.





	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conocimiento de Ofimática.</li> <li>○ Conocimiento en seguridad ciudadana.</li> </ul>
--	--

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Coordinar y supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo de las unidades vehiculares y motorizadas.
- b. Coordinar con la Subgerencia de Maestranza y almacén central el retiro de repuestos para el mantenimiento de las unidades vehiculares y motorizadas.
- c. Supervisar al personal de la Subgerencia de Serenazgo el cuidado, relevo y mantenimiento de las unidades vehiculares y motorizadas.
- d. Coordinar con los coordinadores y supervisores la asignación de unidades vehiculares y motorizadas para los operativos en el distrito.
- e. Realizar la reparación y/o auxilio mecánico de las unidades vehiculares y motorizadas.
- f. Realizar los trámites documentarios ante la Policía Nacional del Perú y la compañía de seguros, cuando se producen los accidentes de tránsito vehicular o motorizado.
- g. Otras actividades encargadas por Subgerencia de Serenazgo.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Cruce de la Av. Fernando Terán con Av. Prolongación Paseo de la Republica Complejo deportivo N° 01 Chorrillos
Duración del contrato	Inicio: Desde la suscripción de l contarto Término: 31 de diciembre de 2021
Remuneración mensual	S/. 2500.00 (Dos mil quinientos soles)
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para cumplir trabajo de campo Horario Lunes a Sábado De 8:00 hrs a 17:00 hrs







**PROCESO CAS N° 007 -2021-MDCH**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) COORDINADOR DE OPERACIONES PARA LA SUBGERENCIA DE SERENAZGO**

**I. GENERALIDADES**

- 1. Objeto del Convocatoria.**  
Contratar los Servicios de un (01) Coordinadores de Operaciones para la Subgerencia de Serenazgo
- 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.**  
Gerencia de Seguridad Ciudadana – Serenazgo.
- 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.**  
La Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad de Chorrillos.
- 4. Base Legal**
  - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
  - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
  - d. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE.
  - e. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE.
  - f. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE.
  - g. Directiva N° 001-2019-MDCH – Directiva para la Contratación bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en la Municipalidad de Chorrillos.
  - h. Decreto Supremo N° 003-2018-TR, establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
  - i. Decreto de Urgencia N°083-2021 – Decreto de Urgencia que dicta medidas extraordinarias para el fortalecimiento de la disponibilidad de recursos humanos ante la emergencia sanitaria por la Covid-19 y dicta otras disposiciones.
  - j. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DE PUESTOS**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia General	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Experiencia mínima dos (02) años de experiencia en el sector publico</li> </ul>
Experiencia Especifica	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Experiencia mínima de seis (02) meses en puestos relacionados a operaciones.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Conocimiento del puesto.</li> <li>o Trabajo en equipo.</li> <li>o Proactividad y dinamismo.</li> <li>o Orientación al servicio.</li> <li>o Adaptabilidad.</li> <li>o Tolerancia a la presión.</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Retirados de la PNP o FFAA y/o persona civil</li> </ul>
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Curso de Seguridad y/o prevención de delitos</li> </ul>
Conocimiento para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Gestión de operaciones en seguridad ciudadana</li> <li>o Elaboración de informes y oficios</li> <li>o Registro de ocurrencias estandarizadas</li> <li>o Liderazgo Personal, Relaciones Humanas y Ética en la Función Pública.</li> </ul>







Otros requisitos	<input type="checkbox"/> Licencia de Conducir <input type="checkbox"/> Ofimática nivel usuario
------------------	---

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Realizar las órdenes de operaciones de la Sub - Gerencia de Serenazgo.
- Coordinar con las comisarías de la jurisdicción, las labores de inteligencia para la seguridad del distrito de Chorrillos.
- Coordinar con la Subgerencia de Serenazgo las acciones de campo a realizar.
- Planificar y coordinar con los supervisores las estrategias de campo.
- Supervisar y orientar al personal a su cargo.
- Otras actividades encargadas por la Gerencia De Seguridad Ciudadana.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Cruce de la Av. Fernando Terán con Av. Prolongación Paseo de la Republica Complejo deportivo N° 01 Chorrillos
Duración del contrato	Inicio: desde la suscripción del contrato Término: 31 de diciembre de 2021
Remuneración mensual	S/. 2.900.00 (Dos Mil seiscientos soles)
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para cumplir trabajo de campo en horarios rotativos (modalidad de trabajo 1x2).

